

РЕЗУЛЬТАТЫ
 проверок (ведомственного контроля) соблюдения трудового законодательства
 и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,
 в организациях, подведомственных администрации Мысковского городского округа
 за 2023 год

N п/п	Наименование подведомственной организации	Период проведения проверки	результаты проведенных проверок
1.	Муниципальное казенное учреждение «Управление жилищно-коммунального хозяйства Мысковского городского округа»	с 08.06.2023 по 07.07.2023	<p>В результате проверки выявлены следующие нарушения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при проверке исчисления среднего заработка при предоставлении отпуска, увольнении и других случаях было выявлено, что у всех сотрудников в расчет среднего заработка входит материальная помощь. При расчете отпускных учитывать выплаты социального характера, а также все то, что с оплатой труда не связано. А именно материальную помощь, оплату питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и т. д. Об этом сказано в <u>пункте 3 Положения, утвержденного постановлением Правительства от 24.12.2007 № 922</u>; - наименование выплат стимулирующего характера в штатном расписании, расчетных листках, расчетных ведомостях и трудовых договорах не соответствует наименованию, указанному в положении об оплате труда работников МКУ «УЖКХ»; - в штатном расписании в Единой дежурной диспетчерской службе и у водителей установлена «надбавка за условия труда», а в расчетных листках и расчетных ведомостях указана, как «надбавка за вредные условия труда» в размере 4%. В положении об оплате труда работников МКУ «УЖКХ» про данную надбавку ничего не сказано; - в положении об оплате труда работников МКУ «УЖКХ» установлена «премия к юбилейным датам работников 50-, 55-, 60-, 65-летию со дня рождения», в положении о премировании МКУ «УЖКХ» прописано, как «единовременное премирование по случаю юбилейных дат», причем, мужчины – 50, 60, 70 лет, женщины – 50, 55, 60, 65, 70 лет; - в положении об оплате труда работников МКУ «УЖКХ»

			<p>«выплата за качество выполняемых работ» относится к стимулирующим выплатам, а в штатном расписании она относится к компенсационным выплатам;</p> <ul style="list-style-type: none">- в нарушение части 9 ст. 136 ТК РФ выявлены нарушения сроков выплаты отпускных;- в 6 журнале операций отсутствует бухгалтерская справка к документу «Отражение зарплаты в учете», форма по ОКУД 0504833. В расчетах пособий по больничным листкам отсутствуют подписи главного бухгалтера, в записках-расчетах, форма по ОКУД 0504425, отсутствуют подписи бухгалтера, исполнителя, ответственного исполнителя. К 6 журналу операций приложены лишние документы;- в нарушение ст. 434 раздела 8 «Кадровое обеспечение» приказа Росархива от 20.12.2019 N 236 "Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения" кадровые документы, а именно приказы о предоставлении отпусков по уходу за ребенком, приказы о предоставлении отпусков без сохранения заработной платы подшиваются и хранятся вместе с приказами о предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков;- в нарушение пункта 5.2. Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление жилищно-коммунального хозяйства Мысковского городского округа», утвержденного Решением Совета народных депутатов Мысковского городского округа от 20.01.2015 № 1-н, материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам выплачивалась за фактически отработанное время;- в соответствии со статьей 127 Трудового кодекса Российской Федерации при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. При увольнении некоторых сотрудников в 2022 году в приказах на увольнение не отражена информация о количестве дней неиспользованного
--	--	--	--

			<p>(использованного авансом) ежегодного оплачиваемого отпуска, тем самым отсутствуют основания для выплаты (удержания) денежной компенсации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - в нарушение статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации не все сотрудники были извещены о времени начала отпуска в 2022 году под роспись, не позднее, чем за две недели до его начала; - в нарушение пункта 4.1.4. Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление жилищно-коммунального хозяйства Мысковского городского округа», утвержденного Решением Совета народных депутатов Мысковского городского округа от 20.01.2015 № 1-н; пункта 2.5. Положения о премировании Муниципального казенного учреждения «Управление жилищно-коммунального хозяйства Мысковского городского округа», утвержденного приказом МКУ «УЖКХ МГО» от 25.01.2019 № 23/1-п, выплата премии по результатам работы за месяц производилась без издания приказа с указанием размеров премии; - в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовые договоры работников не включены следующие обязательные условия: <ul style="list-style-type: none"> - место работы; - условия труда на рабочем месте.
2.	Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры, спорта, молодежной и национальной политики Мысковского городского округа»	с 28.08.2023 по 27.09.2023	<p>В результате проверки выявлены следующие нарушения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при проверке штатного расписания, расчетных листков, расчетных ведомостей и приказов были выявлены расхождения в наименованиях надбавок; - при проверке начисления отпускных, командировочных было выявлено отсутствие записки-расчета об исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска, увольнении и других случаях (ф. 0504425); - в нарушение правил ведения и заполнения карточек-справок в соответствии с Методическими указаниями и реквизитами формы № 0504417, утвержденных приказом Минфина от 30.03.2015 № 52н, и

		<p>разъяснений из письма Минфина от 09.08.2019 № 02-07-05/60402 выявлено отсутствие карточек-справок (ф. 0504417);</p> <ul style="list-style-type: none">- в подшивке за 2022 год отсутствовали лицевые счета на некоторых работников;- при проверке расчета отпускных, расчетных при увольнении, командировочных было выявлено, что расчет среднего заработка производится без учета индексации заработной платы абсолютно всем сотрудникам. С 01.12.2021 фонд оплаты труда работников МКУ "Управление культуры, спорта» был увеличен на 8,6 процента с соответствующим увеличением размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а с 01.06.2022 на 10 процентов. В июле 2022 года не всем сотрудникам был произведен перерасчет отпускных с учетом индексации заработной платы;- в расчетах среднего заработка у всех сотрудников персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (К4) не индексируется с учетом повышения фонда оплаты труда с 01.12.2021 на 8,6 процентов и с 01.06.2022 на 10 процентов, что является нарушением постановления Правительства «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» от 24.12.2007 № 922;- выявлены нарушения сроков выплаты расчета при увольнении;- в нарушение ст. 434 раздела 8 «Кадровое обеспечение» приказа Росархива от 20.12.2019 N 236 "Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения" кадровые документы, а именно приказы о предоставлении отпусков по уходу за ребенком, приказы о предоставлении отпусков без сохранения заработной платы подшиваются и хранятся вместе с приказами о предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков. И наоборот, приказы о переносе отпуска хранятся и подшиваются с приказами по основной
--	--	--

			<p>деятельности;</p> <ul style="list-style-type: none">- в нарушение пункта 33 приказа Минтруда России от 19.05.2021 № 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек", при выдаче вкладышей в трудовые книжки не внесена надпись "Выдан вкладыш" с указанием серии и номера вкладыша;- в трудовых книжках двух сотрудников наименование должности при приеме не соответствует позиции в штатном расписании;- в нарушение пункта 8.4. Положения об оплате труда работников МКУ «Управление культуры, спорта, молодежной и национальной политики Мысковского городского округа» при исчислении общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет не учтены периоды работы в учреждениях дополнительного образования.
--	--	--	---