



ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И САМОЗАНЯТЫХ. ПРИЗНАКИ ПОДМЕНЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ - ГРАЖДАНСКИМИ

Признаки трудовых отношений

выполнение работ (оказание услуг) на постоянной основе

подчинение правилам внутреннего трудового распорядка, графику работы (числится в таблице учета рабочего времени)

обеспечение работодателем условий труда (материалами, оборудованием, рабочим местом)

регулярное (1-2 раза в месяц) получение оплаты за выполнение работ в установленном размере

единственный и основной источник дохода

централизованная регистрация в качестве самозанятого по инициативе работодателя



Наличие вышеуказанных признаков свидетельствует о подмене трудовых отношений – гражданскими

Риски подмены трудовых отношений

Для работодателей:

доначисление страховых взносов, НДФЛ, налоговая ответственность по ст. 123, 122 НК РФ



административная ответственность по ст. 5.27 КоАП РФ

уголовная ответственность по ст. 199.1 Уголовного кодекса РФ

Работодатели, желающие исключить риски незаконной экономии страховых взносов и НДФЛ, могут добровольно уточнить свои налоговые обязательства.

Для самозанятых:



отсутствие выплаты отпускных, расчета при увольнении и других социальных гарантий



отсутствии выплат по больничным листам, компенсаций



отказ в получении налоговых вычетов на лечение, образование, приобретение жилья



безнаказанность, самоуправство работодателя, ущемление законных прав

Каждый работник имеет право получать за свой труд официальный доход

Преимущества трудовых отношений для работников



право на получение достойной пенсии, выплата пособий



оплата трудового отпуска, возможность получения налоговых вычетов



юридическая защита трудовых отношений, обеспечение безопасных условий труда

Если Вам НЕ безразлично Ваше будущее, Вы хотите получать полный объем социальных гарантий – ОТСТАИВАЙТЕ СВОИ ПРАВА



О фактах неформальной занятости сообщайте по телефону «ДОВЕРИЯ» УФНС России по Кемеровской области - Кузбассу 8 - 3842 – 36 – 00 - 59