

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ № _____

**О внесении изменений в постановление
администрации Мысковского городского округа**

В связи с возникшей необходимостью, руководствуясь ст. 16 Федерального закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от 28.02.2013 № 182-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования» (в редакции распоряжений Коллегии Администрации Кемеровской области от 24.04.2013 № 353-р, от 11.07.2013 № 549-р, от 30.12.2013 № 1050-р, от 03.03.2014 № 162-р, от 30.04.2014 № 319-р):

1. Внести в план мероприятий «(дорожную карту) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования», утвержденный постановлением администрации Мысковского городского округа от 31.05.2013 № 1024 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Мысковского городского округа, направленные на повышение эффективности образования» изменения, изложив его в новой редакции согласно приложению.

2. Консультанту-советнику организационного отдела администрации Мысковского городского округа (И.В. Носов) разместить данное постановление на официальном сайте администрации Мысковского городского округа.

3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя главы Мысковского городского округа по национальной политике и социальным вопросам Дудкину С.М.

Глава Мысковского
городского округа

Д.Л. Иванов

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Мысковского городского округа, направленные на повышение эффективности образования»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования, увеличение доли воспитанников от 0 до 3 лет в дошкольных образовательных организациях.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в дошкольном образовании, доведение заработной платы педагогических работников до уровня средней по экономике региона.

Сеть дошкольных образовательных организаций постоянно расширяется, с 14 (2049 детей) в 2007 году до 17 (2888 детей) в 2014 году, рост сети на 17,6% (детей - на 29%). Такая тенденция сохранится до 2015 года.

Охват детей в возрасте с 3 до 7 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, в 2013 году составляет 100 %. До 2018 года планируется расширение сети дошкольных образовательных организаций, в том числе за счет развития альтернативных форм предоставления услуг дошкольного образования, что позволит сохранить 100-процентный охват детей в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающихся в услугах дошкольного образования к концу 2015 года увеличить долю воспитанников от 0 до 3 лет в дошкольных образовательных организациях.

В результате ранее проводимых мероприятий по расширению образовательной сети и мероприятий по реализации «дорожной карты» произойдут следующие институциональные преобразования:

в 2014 году планируется открытие группы в МАДОУ № 2 «Звездочка» на 25 мест, введение 25 дополнительных мест в действующих группах дошкольных образовательных организаций;

будут созданы условия для реализации федерального государственного образовательного стандарта. К 2017 году будет осуществлена 100-процентная подготовка педагогических кадров и обеспечен 100-процентный охват детей услугами дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;

доля молодых педагогических работников в дошкольном образовании к 2018 году составит 38,6 %.

к 2017 году во всех дошкольных образовательных организациях будет внедрена система оценки их деятельности.

В результате проводимых мероприятий показатели, характеризующие повышение эффективности бюджетных расходов, составят:

численность воспитанников в расчете на 1 педагога вырастет с 8,3 человек (в 2012 году) до 9,837 человек (в 2018 году), или на 15,6%, соответственно, интенсивность 1 педагогического работника в 2018 году составит 1,46 ставки (в 2011 году - 1,29 ставки).

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименования показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1,5 – 6,5 года	тыс. человек	3,30	3,30	3,10	3,14	3,14	3,14	3,15
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	85,5	88,2	94,8	93,6	93,6	93,6	93,3
Численность воспитанников, охваченных программами дошкольного образования	тыс. человек	2,823	2,913	2,941	2,941	2,941	2,941	2,941
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	тыс. человек	0,05	0,05	0,04	0,00	0,00	0,00	0,00
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего	тыс. мест	-	0,05	0,04	0,015	0,015	0,015	0,015
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100-процентной доступности дошкольного образования, в том числе	мест	0	0	0	0	0	0	0
высокозатратные места (строительство и пристрой, реконструкция)	мест	0	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	0,000	0,015	0,015	0,015	0,015	0,015	0,015
иные формы создания мест (с кратковременными группами)	тыс. мест	0,05	0,035	0,025	0,000	0,000	0,000	0,000
Численность работников дошкольных образовательных организаций – всего*	человек	836	809	771	720	676	637	603
в том числе педагогических работников*	человек	337	310	304	304	304	304	304
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	8,37	9,4	9,706	9,739	9,772	9,804	9,837
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	100	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	-	-	5	30	60	100	100
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория (в общей численности педагогов)	процентов	43,6	53,3	58,0	62,0	65,0	70,0	74,0
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	58,14	59,67	60,6	58,0	55,3	52,6	50,0

* Указана численность, входящая в число муниципальных образовательных организаций.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	Комитет по образованию МГО	2014 - 2018 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
1.1	Создание дополнительных мест, открытие дополнительных групп в действующих дошкольных образовательных организациях, развитие вариативных форм дошкольного образования	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа	2013–2015 годы	Количество дополнительных мест, созданных в действующих дошкольных образовательных организациях
2.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			

2.1.	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	Администрация Мысковского городского округа	2014 - 2018 годы	Справка о выполнении предписаний надзорных органов
2.2.	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Администрация Мысковского городского округа	2014 - 2018 годы	Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
3.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	Администрация Мысковского городского округа	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих дошкольные образовательные организации (в связи с высокой стоимостью услуг дети, посещающие негосударственные дошкольные организации, остаются в очереди на прием в муниципальные дошкольные образовательные организации)

3.1.	Обеспечение нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дошкольного образования, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов	Администрация Мысковского городского округа – в части финансирования муниципальных дошкольных образовательных организаций	2014 - 2018 годы, постоянно	Доля дошкольных образовательных организаций, получающих финансирование по установленным нормативам на одного обучающегося
3.2.	Разработка муниципальными образованиями норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру	Администрация Мысковского городского округа	IV квартал 2014 года	Нормативный правовой акт по формированию норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру
3.3.	Разработка нормативных правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на реализацию услуги по уходу и присмотру, создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Кемеровской области, на возмещение затрат Российской Федерации и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на уплату земельного налога и налога на имущество)	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа	2014 – 2018 годы	Установление размеров финансовых нормативов затрат на реализацию услуги по уходу и присмотру, создание условий для реализации образовательного процесса (на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на уплату земельного налога и налога на имущество)

II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования

4.	Внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования			Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте с 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
4.1	Разработка и реализация мероприятий, обеспечивающих введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования	Комитет по образованию Мысковского городского округа, руководители дошкольных образовательных организаций	2014- 2016 годы	Мероприятия, обеспечивающие введение и реализацию ФГОС дошкольного образования
4.2.	Разработка основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014 - 2016 годы	Доля дошкольных образовательных организаций, разработавших общеобразовательную программу в соответствии с ФГОС дошкольного образования

4.3.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа, руководители дошкольных образовательных организаций	2014 - 2016 годы	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
5.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования			Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников
5.1.	Подготовка методических рекомендаций, разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Комитет по образованию Мысковского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 - 2018 годы	Методические рекомендации, должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников

5.2.	Реализация персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа	2014 - 2018 годы	Механизм повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций
5.3.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании. Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
5.4.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)			

5.5.	Внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Комитет по образованию Мысковского городского округа с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования	2014 - 2018 годы	Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих высшее педагогическое образование. Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров
6.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования			
6.1.	Обеспечение участия в социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	Комитет по образованию Мысковского городского округа	2014 - 2018 годы	Повышение качества дошкольного образования

6.2.	Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	IV квартал 2014 года	Инструментарий для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
6.3.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 г. № АП-1994/02)	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа	IV квартал 2014 года	Составление независимого рейтинга дошкольных образовательных организаций
6.4.	Реализация порядка формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа	С 2014 года постоянно	Порядок формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций с показателями эффективности деятельности организации

6.5.	Внедрение систем нормирования труда в дошкольных образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 г. № 504, в том числе с учетом мнений представительных органов работников соответствующих организаций и/или положений соответствующих коллективных договоров (согласно статье 159 Трудового кодекса Российской Федерации)	Комитет по образованию Мысковского городского округа	2014 - 2018 годы	Рекомендации по организации системы нормирования труда в дошкольных образовательных организациях
III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования		2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кемеровской области

7.1.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества данного вида деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	IV квартал 2014 года	Методические рекомендации, касающиеся условий выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций
7.2.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций в сфере образования, их руководителей	Комитет по образованию Мысковского городского округа - в части руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, дошкольные образовательные организации - в части своих работников	С II квартала 2014 года, далее - постоянно	Доля дошкольных образовательных организаций, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности

7.3.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.</p> <p>Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период</p>	<p>Комитет по образованию Мысковского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области.</p> <p>Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации.</p> <p>Удельный вес численности педагогов дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов</p>
7.4.	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>			

7.5.	Реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда	Комитет по образованию Мысковского городского округа, руководители дошкольных образовательных организаций	С II квартала 2014 года, далее - постоянно	Методические рекомендации по введению эффективного контракта. Доля работников дошкольных образовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт
7.6.	Приведение нормативных актов дошкольных образовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	Руководители дошкольных образовательных организаций	IV квартал 2014 года	Локальные акты дошкольных образовательных организаций, отражающие режим работы педагогических работников
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования		2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителя образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате педагогических работников

8.1.	Принятие и реализация региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективности деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	Комитет по образованию Мысковского городского округа	С 2014 года и далее - постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций
8.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой эффективного контракта	Комитет по образованию Мысковского городского округа	II квартал 2014 года	Заключение в соответствии с типовой формой договора с руководителями дошкольных образовательных организаций

8.3.	Заклучение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудоых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013г. № 329	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	С II квартала 2014 года и далее - постоянно	Доля руководителей дошкольных образовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт
8.4.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера) с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных учреждений и средней	Комитет по образованию Мысковского городского округа	2014 - 2018 годы	План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

	заработной платы работников данных учреждений, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
9.1	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, публикации в средствах массовой информации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	Комитет по образованию Мысковского городского округа, с участием профсоюзных и общественных организаций	2014 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
9.2	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Комитет по образованию Мысковского городского округа, общеобразовательные организации	2015–2017 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик

9.3	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Комитет по образованию Мысковского городского округа, общеобразовательные организации с участием профсоюзных и общественных организаций	2014 – 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников
-----	---	---	------------------	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей в возрасте 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе	процентов	90	90,5	9,7	90,7	90,73	90,83	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	1,12	1,14	1,13	1,15	1,16	1,17	<p>Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования (услуги негосударственного дошкольного образования высокочрезвычайно затратны, поэтому малопривлекательны для бизнеса, несмотря на предоставленные согласно Закону Кемеровской области от 19 июля 2011г. № 87-ОЗ «О налоговых льготах негосударственным дошкольным образовательным учреждениям» льготы)</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
3	Удельный вес образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций	процентов	-	50	90	100	100	100	100	Будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании Кемеровской области	процентов	95,7	96,4	96,4	96,4	96,4	96,4	96,4	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									Целевое значение указанного показателя: в 2013 году – 22 232,7 руб.; в 2014 году – 24 293 руб.; в 2015 году – 26 364 руб.; в 2016 году – 28 526 руб.; в 2017 году – 30 856 руб.; в 2018 году – 33 339 руб.
5.	Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную подготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 % к 2016 году	процентов	75	76	92	100	100	100	Все педагогические и руководящие работники будут 1 раз в 3 года повышать квалификацию или профессиональную подготовку

6.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов		34,6	36,4	39,8	40,0	40,1	Увеличение численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников
7.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	32,9	33,7	33,3	33,2	34,2	34,6	Дети в возрасте от 0 до 3 лет, которым будет предоставлена возможность получения дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Мысковского городского округа новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;
формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников;

применение методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

разработку муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;
разработку и реализацию муниципальной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

По состоянию на 01.01.2014 в Мысковском городском округе функционируют 10 общеобразовательных организаций разных типов, в которых обучается около 5000 человек. Численность обучающихся с 2008 года не сокращалась. Оптимизация сети в общем образовании с 2008 года не проводилась.

Благодаря стабильной работе к 2011 году в городе были достигнуты целевые значения основных показателей эффективности деятельности субъектов Российской Федерации в сфере образования:

численность обучающихся дневных общеобразовательных школ в расчете на 1 учителя составила 15,95 человека (при нормативном значении 15 человек), нагрузка на 1 педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, в результате оптимизации штатной численности (на 1 января 2014г.) составила 1,59 ставки;

соотношение «учитель/прочий персонал» - 2,46 (при нормативном значении 1,89), прочий обслуживающий персонал выведен в аутсорсинг из дневных общеобразовательных школ;

средняя наполняемость классов составила: в городе - 22,27 человека (норма - 25 человек), селе - 17,37 человека (норма - 14 человек);

заработная плата педагогических работников к началу реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. составила 82,6% от экономики региона;

В результате реализации мероприятий дорожной карты с 2012 по 2018 годы будут обеспечены следующие результаты по направлениям:

1. Достижение школьниками новых образовательных результатов, в том числе:

обучение по федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе по результатам мониторинга их участия в международных сопоставительных исследованиях.

2. Равный доступ к качественному образованию, в том числе:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, обучающихся в сложных социальных условиях;

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в школе за счет введения эффективного контракта в общем образовании.

3. Введение эффективного контракта в общем образовании:

повышение уровня квалификации педагогических кадров;

доведение с 2012 года заработной платы педагогических работников до уровня средней по экономике региона.

В результате ранее проводимых мероприятий по реструктуризации и оптимизации образовательной сети и мероприятий по реализации «дорожной карты» произойдут следующие институциональные преобразования:

в период с 2014 по 2016 годы планируется реорганизация одной общеобразовательной организации;

будут созданы условия для реализации федерального государственного образовательного стандарта (на 1 января 2014 г. охвачено 38,7 % обучающихся).

В результате реализации мероприятий дорожной карты показатели, характеризующие повышение эффективности бюджетных расходов, составят:

численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника увеличится с 15,5 в 2012 году до 15,79 в 2018 году, или на 1,8%;

расходы в сфере общего образования, переориентированные в плановом периоде с других направлений расходования средств на выполнение положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г., составят в среднем в 2015 году 0,46 тыс. рублей, а к концу 2018 года – 0,87 тыс. рублей.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7–17 лет	тыс. человек	5,54	5,64	5,63	5,78	5,98	6,18	6,37
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	4,68	4,7	5,15	5,40	5,62	5,80	5,93
Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	15,5	16,1	15,56	15,61	15,67	15,73	15,79
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1-8-х классов)	процентов	19	24	34,4	54,6	63,1	70,7	79,3
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	28,7	28,7	28,7	27,17	27,17	27,17	27,17
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	80	85	86,4	93,6	93,8	93,4	93,6
Удельный вес численности обучающихся общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	75	78	78,2	84	85,9	88	91,4

* Указана численность, входящая в число муниципальных организаций образования.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС		2013 - 2018 годы	
1.1	Начального общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения школьников по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т. д.	Администрация Мысковского городского округа, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	III квартал 2014 года	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту начального общего образования
1.2	Основного общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС;	Комитет по образованию Мысковского городского округа, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2015 год – III квартал 2018 года	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по федеральному

	закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т. д.			государственному образовательному стандарту основного общего образования
1.3.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов			
1.3.1	Начального общего образования	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа с участием руководителей и педагогических работников организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, руководителей общеобразовательных организаций, учителей общеобразовательных организаций	III квартал 2014 года	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам. Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами

				(измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателей должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
1.3.1	Начального общего образования	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа с участием руководителей и педагогических работников организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, руководителей общеобразовательных организаций,	III квартал 2014 года	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам.

		учителей общеобразовательных организаций		Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателей должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
1.3.2	Основного общего образования		2015-III квартал 2018 года	Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ по русскому языку и математике (в расчете

				на 1 предмет)
1.4.	Разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Комитет по образованию Мысковского городского округа, руководители общеобразовательных организаций	2014 - 2015 годы	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
1.5	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	Администрация Мысковского городского округа	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
2	Формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников		2014-2018 годы	

2.1	<p>Разработка методологии и инструментария для мониторинга готовности обучающихся к освоению образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций</p>	<p>Комитет по образованию Мысковского городского округа с участием руководителей общеобразовательных организаций</p>	<p>IV квартал 2014 года</p>	<p>Проекты: мониторинга готовности обучающихся к освоению образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования; комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории; мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций</p>
-----	--	--	-----------------------------	--

2.2	Оптимизация работы центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	Комитет по образованию Мысковского городского округа с участием руководителей общеобразовательных организаций	2015 – 2018 годы	Нормативный правовой акт, утверждающий мероприятия по результатам мониторингов
3	Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников		2014– 2018 годы	
3.1	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	Комитет по образованию Мысковского городского округа с участием руководителей и учителей общеобразовательных организаций	В течение 2014 года	Использование результатов участия обучающихся мысковского городского округа в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников

3.2	Участие в апробации разработанных рекомендаций в форматах: повышения квалификации педагогических работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирования сетевого взаимодействия образовательных организаций и т. д.	Комитет по образованию Мысковского городского округа с участием руководителей и учителей общеобразовательных организаций	2015 - 2018 годы	Издание нормативных и методических материалов по результатам апробации
4	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2013 - 2018 годы	
4.1	Реализация региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки молодых педагогов; развитие системы наставничества, формирование регионального	Комитет по образованию Мысковского городского округа, руководители и учителя общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам высшего педагогического и среднего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки

	целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров			и повышения квалификации педагогических работников
4.2	Подготовка к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников установленным квалификационным требованиям	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа, руководители и учителя общеобразовательных организаций	2014 - 2015 годы	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
II. Обеспечение доступности качественного образования				
5	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования		2013 - 2015 годы	
5.1	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 г.	Администрация Мысковского городского округа	2014 - 2018 годы	Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий

				работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций
5.2	Обеспечение нормативного подушевого финансирования в общеобразовательных организациях, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений заработных плат педагогов	Администрация Мысковского городского округа - в части финансирования муниципальных общеобразовательных организаций	2014-2018 годы постоянно	Доля общеобразова- тельных организаций, получающих финансирование по установленным нормативам на 1 обучающегося
5.3	Внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	Администрация Мысковского городского округа - в части муниципальных общеобразовательных организаций	III квартал 2014-2018 годы	Введение утвержден- ных показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования в государственные (муниципальные) задания

6	Реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях		2014-2015 годы	
6.2	Участие в разработке региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающей: принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ; оплату труда педагогических работников; формирование государственного (муниципального) задания; оценку качества образования, поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогических работников образовательных организаций школ, работающих в сложных социальных условиях; создание условий для	Администрация Мысковского городского округа с участием руководителей общеобразовательных организаций	III квартал 2015 года	Утверждение программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях

	формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов			
III. Введение эффективного контракта в общем образовании				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования		2014 – 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области. Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.1.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами	Комитет по образованию Мысковского городского округа - в части руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, общеобразовательные организации - в части своих работников	С II квартала 2014 года и далее- постоянно	Доля общеобразовательных организаций, в которых стимулирование работников

	государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций в сфере образования, их руководителей			производится по показателям эффективности их деятельности
7.2.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.</p> <p>Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза, оплаты труда руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период.</p>	Комитет по образованию Мысковского городского округа с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 -2018 годы	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Кемеровской области.</p> <p>Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации.</p> <p>Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей</p>

7.3	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			численности учителей общеобразовательных организаций
7.4	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда	Администрация Мысковского городского округа, руководители общеобразовательных организаций	С II квартала 2014 года и далее - постоянно	Методические рекомендации по введению эффективного контракта. Доля работников общеобразовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт
7.5	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация Мысковского городского округа	2014– 2018 годы	Закон Кемеровской области об областном бюджете на текущий год и плановый период

7.6	Приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	Руководители общеобразовательных организаций	2014 год	Локальные акты общеобразовательных организаций, отражающие режим работы педагогических работников
7.7.	Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных организациях, направленных на создание условий для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 г. № 504, в том числе с учетом мнений представительных органов работников соответствующих	Администрация Мысковского городского округа	2014 -2018 годы	Рекомендации по организации системы нормирования труда в общеобразовательных организациях

	организаций и/или положений соответствующих коллективных договоров (согласно статье 159 Трудового кодекса Российской Федерации)			
7.8.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Администрация Мысковского городского округа с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 -2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе; Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория

8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций	Администрация Мысковского городского округа с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 -2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций к средней заработной плате педагогических работников
8.1	Принятие и реализация региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации	Администрация Мысковского городского округа	С 2014 года и далее- постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций

8.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой эффективного контракта	Администрация Мысковского городского округа	II квартал 2014 года	Заключение в соответствии с типовой формой договора с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций
8.3.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329	Администрация Мысковского городского округа	С II квартала 2014 года и далее - постоянно	Доля руководителей общеобразовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт
8.4.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»)	Администрация Мысковского городского округа - в части руководителей муниципальных общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в части создания

	Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»
9	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта		2014 - 2018 годы	
9.1	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах	Администрация Мысковского городского округа	2014 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного

	повышения квалификации, публикации в средствах массовой информации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)			контракта
9.2	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Администрация Мысковского городского округа, руководители общеобразовательных организаций	2015 - 2017 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик
9.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Администрация Мысковского городского округа, руководители общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на

				повышение оплаты труда педагогических работников
--	--	--	--	--

IV. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций*	процентов	53,1	53,1	52,6	52,2	52,3	52,9	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять более 50 % общей численности учителей общеобразовательных организаций
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области	процентов	100	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 % среднемесячной заработной платы в экономике региона. Целевое значение в: 2013 году – 24 342,5 руб.; 2014 году – 24343 руб.; 2015 году – 27091 руб.; 2016 году – 30064 руб.; 2017 году – 33270 руб.; 2018 году – 36686 руб.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3	Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций	процентов	-	80	85	95	100	100	Во всех муниципальных общеобразовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций
4	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 %	коэффициент	2,17	2,07	1,97	1,87	1,76	1,74	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

	школ с худшими результатами ЕГЭ)								
5	Средний балл ЕГЭ в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	42,6	42,8	43,1	43,2	43,4	44,0	

* Указана численность, входящая в число муниципальных организаций образования.

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

По состоянию на 1 января 2014 г. функционирует 16 организаций дополнительного образования (в системе образования - 6 организаций, в сфере культуры и искусства – 8 организации; в сфере физической культуры и спорта – 2).

В целях повышения показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования по предоставлению дополнительных образовательных услуг проводится работа по укрупнению образовательных организаций дополнительного образования.

В связи с вступлением в силу с 22 декабря 2013 г. приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 августа 2013 г. № 1008 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» в организациях дополнительного образования будут реализовываться дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие и предпрофессиональные) программы по 6 направлениям. Обучение в организациях дополнительного образования ведется по типовым, модифицированным и авторским программам. Срок реализации программ - от 1 года до 5 лет для детей в возрасте преимущественно от 5 – 18 лет.

В результате реализации мероприятий дорожной карты с 2012 по 2018 год будут обеспечены следующие результаты по направлениям:

1. Расширение потенциала системы дополнительного образования: не менее 83 % детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 % из них за счет бюджетных средств. Увеличение доли детей, охваченных программами дополнительного образования, будет осуществляться за счет модернизации дополнительных общеобразовательных программ и развития массовых направлений.

2. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании: повышение уровня квалификации педагогических кадров; доведение заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к 2018 году до уровня средней по экономике региона (с 19 116 рублей - в 2013 году до 43 767 рублей – в 2018 году).

В результате произойдут следующие институциональные преобразования:

в период с 2012 по 2016 год будет реорганизовано путем слияния 1 организация;

объединение общеобразовательных дополнительных программ до 6 направлений.

В результате проводимых мероприятий показатели, характеризующие повышение эффективности бюджетных расходов, составят:

численность учащихся в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагога дополнительного образования вырастет на 44,3% и составит 65 человек;

расходы в сфере дополнительного образования, переориентированные в плановом периоде с других направлений расходования средств на выполнение положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г., составят в среднем по годам 2,0 млн. рублей, а к концу 2016 года – 1,2 млн. рублей.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5–18 лет	тысяч человек	6,996	6,742	6,820	7,016	7,199	7,363	7,577
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5–18 лет	процентов	67	74	74,1	74,6	78,6	83,1	83,1
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей*	тысяч человек	0,189	0,176	0,181	0,174	0,162	0,158	0,144
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	90,0	62,0	68,0	68,0	69,0	70,0	71,0
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет на 1 педагогического работника	человек	58,24	60,1	61,4	68,2	71,6	74,6	78,3

* Указана численность, входящая в число муниципальных организаций образования.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	Разработка и реализация программ развития дополнительного образования детей		2014 - 2018 годы	
1.1	Реализация подпрограммы «Развитие дополнительного образования детей» государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса», предусматривающей мероприятия: по формированию государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации, эффективной сети организаций дополнительного образования детей; по обеспечению сетевого взаимодействия; по развитию конкурсного движения и грантовой поддержке организаций и педагогов организаций дополнительного образования детей	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа, Управление по молодежной политике и спорту и туризму Мысковского городского округа, Управление культуры Мысковского городского округа,	2014 - 2018 годы, ежегодно	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования: 2014 год – 74,1 %; 2015 год – 74,6%; 2016 год - 78,6 %; 2017 год – 83,1 %; 2018 год – 83,1 %. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования: 2013 год – 35 %; 2014 год – 38 %

				2015 год – 40 %; 2016 год - 42,5 %; 2017 год – 44 %; 2018 год – 46 %
1.2	Организация мониторинга и представление в департамент образования и науки Кемеровской области о реализации программ развития дополнительного образования детей	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа, Управление по молодежной политике и спорту и туризму Мысковского городского округа, Управление культуры Мысковского городского округа, организации дополнительного образования детей Мысковского городского округа	2014 - 2018 годы	Представление информации в департамент образования и науки Кемеровской области
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей		2014 - 2018 годы	

2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов), санитарными, строительными нормами, пожарной безопасности и др.	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа, Управление по молодежной политике и спорту и туризму Мысковского городского округа, Управление культуры Мысковского городского округа	2014 - 2015 годы, по мере принятия нормативных актов	Организация дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса
2.2	Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа, Управление по молодежной политике и спорту и туризму Мысковского городского округа,	2014 - 2018 годы	Нормативные акты в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления

		Управление культуры Мысковского городского округа		
2.3.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в государственных образовательных организациях дополнительного образования детей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов. Разработка нормативных правовых актов по введению нормативного подушевого финансирования в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа, Управление по молодежной политике и спорту и туризму Мысковского городского округа, Управление культуры Мысковского городского округа	2014 - 2015 годы, по мере принятия нормативно актов	Нормативные акты об установлении нормативов финансирования на 1 учащегося в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления
3	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей		2015 - 2017 годы	
	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа,	2015 год - IV квартал 2017 года	Методические рекомендации по внедрению в деятельность современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей

	дополнительного образования детей и т. д.	Управление по молодежной политике и спорту и туризму Мысковского городского округа, Управление культуры Мысковского городского округа		
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей		2014 - 2015 годы	
4.1	Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа, Управление по молодежной политике и спорту и туризму Мысковского городского округа, Управление культуры Мысковского городского округа, организации дополнительного образования детей	2014 год – III квартал 2015 года	Методические рекомендации по введению в действие апробированных моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей

		Мысковского городского округа		
5	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей		2014 - 2018 годы	
5.1	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, утвержденными 18 июня 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 20 июня 2013 г. № АП-1073/02)	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа, Управление по молодежной политике и спорту и туризму Мысковского городского округа, Управление культуры Мысковского городского округа, организации дополнительного образования детей Мысковского городского округа	2014 год и далее постоянно	Нормативные акты, порядок формирования государственного (муниципального) задания организаций дополнительного образования детей, включая показатели эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей; приказы учредителей по установлению показателей стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей; положения о стимулировании организаций дополнительного образования детей, предусматривающие показатели эффективности деятельности их работников
5.2.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	Администрация Мысковского городского округа,	2014 - 2018 годы	Независимая система оценки качества работы образовательных организаций

	дополнительного образования детей с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 г. № АП-1994/02).	Комитет по образованию Мысковского городского округа, Управление по молодежной политике и спорту и туризму Мысковского городского округа, Управление культуры Мысковского городского округа, организации дополнительного образования детей Мысковского городского округа		дополнительного образования детей
II. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6	Реализация региональной программы системы выявления и развития молодых талантов	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа, Управление по молодежной политике и спорту и туризму Мысковского городского округа,	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования: 2013 год – 35 %; 2014 год – 38 %; 2015 год – 40 %;

		Управление культуры Мысковского городского округа, организации дополнительного образования детей Мысковского городского округа		2016 год- 42,5 %; 2017 год – 44 %; 2018 год – 46 %
III. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей		2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Кемеровской области
7.1.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа, Управление по молодежной политике и спорту и туризму Мысковского городского округа, Управление культуры	2014 - 2018 годы	Мероприятия по повышению заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей

		Мысковского городского округа, организации дополнительного образования детей Мысковского городского округа		
7.2.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.</p> <p>Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период</p>	<p>Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа, Управление по молодежной политике и спорту и туризму Мысковского городского округа, Управление культуры Мысковского городского округа, организации дополнительного образования детей Мысковского городского округа</p>	2014 - 2018 годы	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате в Кемеровской области</p> <p>Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации</p> <p>Удельный вес численности педагогов дополнительного образования детей в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов дополнительного образования детей</p>
7.3.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента			

	Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
7.4.	Реализация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа, Управление по молодежной политике и спорту и туризму Мысковского городского округа, Управление культуры Мысковского городского округа, организации дополнительного образования детей Мысковского городского округа	С II квартала 2014 года и далее - постоянно	Методические рекомендации по введению эффективного контракта. Доля работников организаций дополнительного образования детей, с которыми заключен эффективный контракт
7.5.	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей в соответствии с	Управление по молодежной политике и спорту и туризму Мысковского городского округа,	2014–2018 годы	Закон Кемеровской области об областном бюджете на текущий год и плановый период

	Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление культуры Мысковского городского округа		
7.6.	Приведение нормативных актов организаций дополнительного образования детей, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	Руководители организаций дополнительного образования детей	2014 год	Локальные акты организаций дополнительного образования детей, отражающие режим работы педагогических работников
7.7.	Внедрение систем нормирования труда в организациях дополнительного образования детей, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 г. № 504, в том числе с	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа, Управление по молодежной политике и спорту и туризму Мысковского городского округа, Управление культуры Мысковского городского округа	2014 – 2018 годы	Рекомендации по организации системы нормирования труда в организациях дополнительного образования детей

	учетом мнений представительных органов работников соответствующих организаций и/или положений	округа, организации дополнительного образования детей Мысковского городского округа		
	соответствующих коллективных договоров (согласно статье 159 Трудового кодекса Российской Федерации)			
7.8.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа, Управление по молодежной политике и спорту и туризму Мысковского городского округа, Управление культуры Мысковского городского округа, организации дополнительного образования детей Мысковского городского округа	2014 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в соответствующем субъекте Российской Федерации. * Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория

8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей		2014 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителя организации дополнительного образования детей к средней заработной плате педагогических работников
8.1	Принятие и реализация муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективности деятельности руководителя организации дополнительного образования детей	Комитет по образованию Мысковского городского округа, Управление по молодежной политике и спорту и туризму Мысковского городского округа, Управление культуры Мысковского городского округа	С 2014 года и далее - постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей
8.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой эффективного контракта	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа, Управление по молодежной политике и спорту и туризму Мысковского городского округа	С II квартала 2014 года	Заключение в соответствии с типовой формой договора с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей

		<p>округа, Управление культуры Мысковского городского округа, организации дополнительного образования детей Мысковского городского округа</p>		
8.3.	<p>Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329).</p>	<p>Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа, Управление по молодежной политике и спорту и туризму Мысковского городского округа, Управление культуры Мысковского городского округа, организации дополнительного образования детей Мысковского городского округа</p>	<p>С II квартала 2014 года и далее- постоянно</p>	<p>Доля руководителей организаций дополнительного образования детей, с которыми заключен эффективный контракт</p>
8.4.	<p>Обеспечение контроля за выполнением в</p>	<p>Администрация</p>	<p>2014-2018</p>	<p>План контрольных</p>

	<p>полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа, Управление по молодежной политике и спорту и туризму Мысковского городского округа, Управление культуры Мысковского городского округа, организации дополнительного образования детей Мысковского городского округа;</p>	<p>годы</p>	<p>мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»</p>
9	<p>Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей</p>		<p>2014-2018 годы</p>	<p>Удельный вес численности молодых педагогов до 30 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей, охват детей в возрасте</p>

				5–18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
9.1	Реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей на курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Комитет по образованию Мысковского городского округа, Управление по молодежной политике и спорту и туризму Мысковского городского округа, Управление культуры Мысковского городского округа;	2014 - 2018 годы постоянно	Доля руководителей организации дополнительного образования детей, прошедших переподготовку по современному менеджменту организаций дополнительного образования детей
9.2	Подготовка к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников с целью обеспечения соответствия работников квалификационным требованиям	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа, Управление по молодежной политике и	2014 - 2015 годы	Наличие профессионального стандарта

		<p>спорту и туризму Мысковского городского округа, Управление культуры Мысковского городского округа, организации дополнительного образования детей Мысковского городского округа КРИПК и ПРО</p>		
10	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения эффективного контракта в дополнительном образовании детей			
10.1	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, публикации в средствах массовой информации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	<p>Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа, Управление по молодежной политике и спорту и туризму Мысковского городского округа, Управление культуры</p>	2014 – 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта

		<p>Мысковского городского округа, организации дополнительного образования детей Мысковского городского округа</p> <p>КРИПКиПРО, участие профсоюзных и общественных организаций</p>		
10.2	<p>Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг дополнительного образования детей и удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей, в том числе выявление лучших практик</p>	<p>Комитет по образованию Мысковского городского округа, Управление по молодежной политике и спорту и туризму Мысковского городского округа, Управление культуры Мысковского городского округа, организации дополнительного образования детей Мысковского городского</p>	2015 - 2017 годы	<p>Утвержденный план мероприятий по результатам регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дополнительного образования детей и удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей, в том числе выявление лучших практик</p>

		округа		
10.3	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа, Управление по молодежной политике и спорту и туризму Мысковского городского округа, Управление культуры Мысковского городского округа, организации дополнительного образования детей Мысковского городского округа, профсоюзные и общественные организации	2014-2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5–18 лет)	процентов	74	74,1	74,6	78,6	83,1	83,1	Не менее 83 % детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42,5	44	46	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Кемеровской области	процентов	74,8	80	85	90	100	100	<p>Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками.</p> <p>Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Кемеровской области.</p> <p>Целевое значение: в 2013 году –19 116 руб.; в 2014 году –23 233 руб.; в 2015 году –27 472 руб.; в 2016 году –32 281 руб.; в 2017 году –39 692 руб.; в 2018 году –43 767 руб.</p>
---	--	-----------	------	----	----	----	-----	-----	--

V. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

профилактику социального сиротства (совершенствование системы межведомственного взаимодействия по раннему выявлению фактов семейного неблагополучия; укрепление института семьи, возрождение семейных традиций);

организацию социальными службами организаций коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия из семьи (индивидуальное сопровождение семей, попавших в кризисную ситуацию; развитие системы оказания консультационных услуг);

комплексное сопровождение замещающих семей, в том числе в период адаптации ребенка в семье (пропаганда в обществе позитивного образа семьи, принявшей на воспитание ребенка, оставшегося без попечения родителей; совершенствование системы размещения производной информации о детях-сиротах, нуждающихся в устройстве на воспитание в семью, с использованием современных информационно-коммуникационных технологий; профилактика возвратов из принимающих семей детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей);

реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот (ликвидация или реорганизация организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, перепрофилирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в службы содействия семейному устройству воспитанников);

совершенствование системы постинтернатного сопровождения выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (наличие и реализация программ по постинтернатному сопровождению).

Введение эффективного контракта в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предусматривает:

создание межведомственного алгоритма работы по совершенствованию системы профилактики семейного неблагополучия и устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семьи граждан;

повышение качества предоставления услуг (медицинских, психологических, педагогических, юридических), социальной помощи в рамках межведомственного взаимодействия по сопровождению семей, попавших в кризисную ситуацию;

размещение производной информации о детях-сиротах, нуждающихся в устройстве на воспитание в семью, с использованием современных информационно-коммуникационных технологий (специализированный сайт, видеопаспорта, сюжеты на телевидении);

создание служб на базе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих комплексное сопровождение принимающих семей;

осуществление систематической методической поддержки специалистов, осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот;

совершенствование системы служб, осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот;

улучшение качества жизни детей-сирот и детей, оставшихся без

попечения родителей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, повышение уровня социальной адаптации и формирование позиции успешного развития;

активизация процесса передачи детей, лишенных родительского попечения, на воспитание в семьи российских граждан;

Введение эффективного контракта - повышение уровня квалификации педагогических кадров до 100% к 2018 году, доведение к 2018 году средней заработной платы педагогических кадров организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, до уровня средней заработной платы в экономике региона.

В результате реализации мероприятий дорожной карты с 2012 по 2018 годы будут обеспечены результаты по следующим направлениям:

увеличение по сравнению с 2013 годом расходов консолидированного бюджета Кемеровской области на организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (с учетом дополнительной потребности и доходов от предпринимательской деятельности):

Показатели, характеризующие повышение эффективности бюджетных расходов, составят:

численность обучающихся, воспитанников в расчете на 1 педагога вырастет к 2018 году составит 3,185 ребенка.

Объем финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников в соответствии Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», 0,03т.р.

3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей*	человек	13	13	13	13	13	13	13
Численность детей-сирот, обучающихся и воспитывающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	тыс. человек	0,043	0,043	0,043	0,042	0,041	0,041	0,041
Численность детей-сирот, обучающихся и воспитывающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в расчете на 1 педагогического работника	человек	3,308	3,308	3,308	3,183	3,191	3,171	3,185

* Указана численность, входящая в число муниципальных организаций образования.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1. Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.1.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	Администрация Мысковского городского округа	Постоянно	Доля семей и детей, находящихся в социально опасном положении
1.2.	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот	Администрация Мысковского городского округа, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Постоянно	Наличие утвержденного плана по постинтернатной адаптации выпускников, результаты ежегодного мониторинга по постинтернатной адаптации

1.3.	<p>Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для <u>работников органов опеки и попечительства</u></p>	<p>Администрация Мысковского городского округа</p>	<p>I, II кварталы 2015 года</p>	<p>Методические рекомендации по установлению примерного норматива численности работников опеки и попечительства, по применению требований к профессиональным знаниям и навыкам работников данной категории. Наличие утвержденных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства</p>
------	---	--	---------------------------------	---

1.4.	Разработка нормативных правовых актов по введению нормативного подушевого финансирования в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов	Администрация Мысковского городского округа - в части финансирования организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014 - 2018 годы	Принятие нормативного правового акта об установлении нормативов финансирования на 1 воспитанника в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
1.5.	Включение в 2014 году мероприятий по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа	2014 - 2018 годы	Увеличение доли педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеющих высшее профессиональное образование, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки

1.6.	Участие в независимой системы оценки качества работы организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 г. № АП-1994/02)	руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014 - 2018 годы	Независимая система оценки качества работы организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
II. Введение эффективного контракта в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в общем образовании				
2.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Администрация Мысковского городского округа, Комитет по образованию Мысковского городского округа	2013 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в Кемеровской области. Удельный вес численности педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов

2.2.	<p>Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в сфере образования, их руководителей</p>	<p>Комитет по образованию Мысковского городского округа - в части руководителей муниципальных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организация для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - в части своих работников</p>	<p>С II квартала 2014 года и далее - постоянно</p>	<p>Доля организаций для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности</p>
------	--	---	--	--

2.3.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.</p> <p>Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период</p>	<p>Комитет по образованию Мысковского городского округа с участием руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	2014 - 2018 годы	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в Кемеровской области.</p> <p>Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации.</p>
2.4	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>			

2.5	<p>Реализация моделей эффективного контракта в организациях для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда</p>	<p>Комитет по образованию Мысковского городского округа, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	<p>С II квартала 2014 года и далее - постоянно</p>	<p>Доля работников организаций для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с которыми заключен эффективный контракт</p>
2.6	<p>Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 27 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»</p>	<p>Администрация Мысковского городского округа</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>Закон Кемеровской области об областном бюджете на текущий год и плановый период</p>

2.7	<p>Приведение нормативных актов организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»</p>	<p>Руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	2014 год	<p>Локальные акты организации для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, отражающие режим работы педагогических работников</p>
-----	---	---	----------	--

2.8.	<p>Внедрение систем нормирования труда в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 г. № 504, в том числе с учетом мнений представительных органов работников соответствующих организаций и/или положений соответствующих коллективных договоров (согласно статье 159 Трудового кодекса Российской Федерации)</p>	<p>Комитет по образованию Мысковского городского округа</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>Организация системы нормирования труда в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>
------	--	---	-----------------------------	--

2.9.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с последующим их переводом на эффективный контракт	Комитет по образованию Мысковского городского округа с участием руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014 - 2018 годы	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в соответствующем регионе.</p> <p>Доля педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория</p>
3	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей		2014 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителей организации для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в Кемеровской области

3.1	Принятие и реализация региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективности деятельности руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Комитет по образованию Мысковского городского округа	С 2014 года и далее - постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей организации для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
3.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителем муниципальной организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с типовой формой эффективного контракта	Комитет по образованию Мысковского городского округа	С II квартала 2014 года, далее - постоянно	Заключение в соответствии с типовой формой договора с руководителем муниципальной организации для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

3.3.	<p>Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителем организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей), по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329</p>	<p>Комитет по образованию Мысковского городского округа</p>	<p>С II квартала 2014 года и далее - постоянно</p>	<p>Доля руководителей организации для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с которыми заключен эффективный контракт</p>
------	--	---	--	---

3.4.	<p>Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Комитет по образованию Мысковского городского округа- в части руководителей муниципальных организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»</p>
------	---	--	-------------------------	--

4	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта		2014 - 2018 годы	
4.1	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, публикации в средствах массовой информации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	Комитет по образованию Мысковского городского округа с участием профсоюзных и общественных организаций	2014 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта

4.2	<p>Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг по содержанию и воспитанию воспитанников в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выявление лучших практик</p>	<p>Комитет по образованию Мысковского городского округа, организация для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	<p>2015 - 2017 годы</p>	<p>Утвержденный план мероприятий по результатам регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг по содержанию и воспитанию воспитанников в организациях для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выявление лучших практик</p>
-----	--	--	-------------------------	--

4.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Комитет по образованию Мысковского городского округа, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с участием профсоюзных и общественных организаций	2014 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников
------	---	--	------------------	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до 100 % средней заработной плате в субъекте Российской Федерации	процентов	81	90	100	100	100	100	Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в соответствующем регионе составит 100 % в 2018 году. Целевое значение: в 2013 году – 20 572руб.; в 2014 году – 20 340 руб.; в 2015 году – 26898 руб.; в 2016 году – 31014 руб.; в 2017 году – 34321 руб.; в 2018 году – 37844 руб.

Заместитель главы
Мысковского городского округа
по национальной политике
и социальным вопросам

С. М. Дудкина

