



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**Кемеровская область**

**город Мыски**

**Администрация Мысковского городского округа**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 05 мая 2015г. № 966-нп

**Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления мер социальной поддержки медицинским специалистам, принятым на работу в учреждения здравоохранения Мысковского городского округа**

В целях привлечения медицинских специалистов для работы в сфере здравоохранения Мысковского городского округа, руководствуясь ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", ст. 44 Устава Мысковского городского округа:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях предоставления мер социальной поддержки медицинским специалистам, принятым на работу в учреждения здравоохранения Мысковского городского округа согласно приложению.

2. Постановление вступает в законную силу с 01.01.2015г.

3. Консультанту-советнику организационного отдела администрации Мысковского городского округа (А.А. Смирнов) разместить данное постановление на официальном сайте администрации Мысковского городского округа.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя главы Мысковского городского округа по национальной политике и социальным вопросам Дудкину С.М.

Глава Мысковского  
городского округа

Д.Л. Иванов

Приложение  
к постановлению администрации  
Мысковского городского округа  
от 05.05.2015 № 966-нп

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ**  
**ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИМ СПЕЦИАЛИСТАМ, ПРИНЯТЫМ НА**  
**РАБОТУ В УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ МЫСКОВСКОГО**  
**ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия предоставления мер социальной поддержки медицинским специалистам (далее - специалистам), принятым на работу в учреждения здравоохранения Мысковского городского округа.

1.2. Меры социальной поддержки выражены в финансовой форме и предоставляются с целью привлечения медицинских кадров в систему здравоохранения Мысковского городского округа.

1.3. Право на получение мер социальной поддержки за счет средств местного бюджета имеет медицинский специалист, имеющий высшее либо среднее специальное медицинское образование и документ государственного образца об уровне образования и (или) квалификации, впервые заключивший с муниципальным бюджетным учреждением здравоохранения «Центральная городская больница» (далее - МБУЗ «ЦГБ»), трудовой договор. При условии, что МБУЗ «ЦГБ» является для него основным постоянным местом работы.

1.4. При трудоустройстве в учреждение здравоохранения медицинскому специалисту может быть предоставлена одна из мер социальной поддержки, перечисленных в п. 2 настоящего положения, на основании письменного заявления специалиста.

1.5. Финансирование мер социальной поддержки осуществляется за счет средств бюджета Мысковского городского округа.

**2. Меры социальной поддержки**

2.1. Единовременное пособие (подъемные) предоставляется:

- на одного врача в размере 500 000 (пятьсот тысяч) рублей;
- на одного среднего медицинского работника в размере 200 000 (двести тысяч) рублей.

2.2. Компенсационная выплата за найм жилого помещения, предоставляется в размере, не превышающем 8 500 (восемь тысяч пятьсот) рублей за месяц на семью в течение первого года от начала работы.

### **3. Порядок и условия предоставления единовременного пособия (подъемных)**

3.1. Специалист, имеющий в соответствии с настоящим Положением право и претендующий на получение единовременной выплаты, подает в МБУЗ «ЦГБ» заявление о предоставлении ему единовременной выплаты по форме согласно приложению №1 к настоящему Положению с приложением надлежаще заверенных копий следующих документов:

- 1) трудовой книжки;
- 2) приказа МБУЗ «ЦГБ» о приеме специалиста на работу;
- 3) трудового договора с МБУЗ «ЦГБ»;
- 4) паспорта;
- 5) диплома об окончании образовательного учреждения высшего либо среднего профессионального образования;
- 6) документа государственного образца об уровне образования и (или) квалификации специалиста;
- 7) письменного обязательства проработать в МБУЗ «ЦГБ» не менее 10 лет и возратить денежные средства, полученные в качестве единовременной выплаты, в случае прекращения (расторжения) трудового договора до истечения указанного срока по основаниям, указанным в п. 3.6 настоящего Положения, составленного в двух экземплярах по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;
- 8) реквизиты документа для перечисления денежных средств.

3.2. Решение о предоставлении единовременного пособия (подъемных) принимается Комитетом по управлению муниципальным имуществом Мысковского городского округа (далее - КУМИ МГО) по ходатайству главного врача МБУЗ «ЦГБ», в течение 15 календарных дней со дня поступления документов, указанных в п. 3.1. настоящего Положения и оформляется распоряжением КУМИ МГО.

3.3. Единовременное пособие специалисту производится в срок не позднее двух месяцев со дня принятия КУМИ МГО решения о назначении единовременного пособия, путем безналичного перечисления в полной сумме денежных средств на банковский счет специалиста – получателя единовременной выплаты.

3.4. Единовременное пособие (подъемные) считается предоставленным с момента его перечисления на банковский счет специалиста.

3.5. Финансирование расходов на выплату подъемных производится за счет средств местного бюджета.

3.6. В случае увольнения специалиста по собственному желанию или инициативе работодателя за исключением увольнения по основаниям предусмотренных пунктами 2, 4, 7-10 статьи 81 и пунктами 1, 2, 5 – 7, 10-13 ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения 10 лет работы, медицинский специалист обязан возратить всю сумму единовременного пособия в 30-дневный срок со дня прекращения (расторжения) трудового договора, путем перечисления денежных средств в полном объеме в бюджет Мысковского городского округа.

3.7. В случае если в срок установленный пунктом 3.6. настоящего Положения денежные средства не будут добровольно возвращены специалистом в бюджет Мысковского городского округа, их взыскание осуществляется МБУЗ «ЦГБ» в судебном порядке.

#### **4. Порядок и условия предоставления денежной компенсации на оплату коммерческого найма жилого помещения**

4.1. Необходимым условием для предоставления компенсационных выплат за найм жилого помещения является:

- прием специалиста в МБУЗ «ЦГБ» на основное место работы не менее чем на 1 ставку;

- заключение со специалистом трудового договора;

- отсутствие у специалиста в собственности жилого помещения, расположенного на территории Мысковского городского округа;

- заключение договора найма (аренды) жилого помещения, предусматривающего порядок расчета путем перевода денежных средств на банковский счет наймодателя (арендодателя).

- денежная компенсация выплачивается в сумме не более 8 500 руб. в месяц в течение первого года работы с момента трудоустройства.

- денежная компенсация носит заявительный характер.

4.2. Для предоставления денежной компенсации за найм жилого помещения специалист представляет главному врачу МБУЗ «ЦГБ» надлежаще заверенные копии следующих документов:

- заявление о предоставлении денежной компенсации за найм жилого помещения;

- договор коммерческого найма (аренды) жилого помещения, заключенный в соответствии с действующим законодательством РФ;

- трудовой договор;

- приказ о приеме на работу;

- паспорт;

- документ, подтверждающий отсутствие у специалиста и членов его семьи в собственности жилого помещения расположенного на территории Мысковского городского округа.

4.3. Решение о предоставлении денежной компенсации на оплату найма жилого помещения принимается КУМИ МГО в течение 15 календарных дней со дня поступления ходатайства главного врача с приложением документов, указанных в п. 4.2. настоящего Положения и оформляется распоряжением КУМИ МГО.

4.4. В случае расторжения договора коммерческого найма (аренды) жилого помещения ранее срока, на который он был заключен, специалист обязан за 10 календарных дней до расторжения договора в письменной форме уведомить об этом главного врача МБУЗ «ЦГБ».

4.5. Компенсационные выплаты на оплату коммерческого найма жилого помещения для проживания в нем медицинского специалиста производит бухгалтерия МБУЗ «ЦГБ» за счет поступившего финансирования из средств местного бюджета.

Заместитель главы  
Мысковского городского округа  
по национальной политике  
и социальным вопросам

Дудкина С.М.

Приложение № 1  
к Положению о порядке и условиях  
предоставления мер социальной  
поддержки медицинским специалистам,  
принятым на работу в учреждение  
здравоохранения Мысковского  
городского округа.

## ЗАЯВЛЕНИЕ

### О предоставлении единовременного пособия

В соответствии с Положением о порядке и условиях предоставления мер социальной поддержки медицинским специалистам, принятым на работу в учреждение здравоохранения Мысковского городского округа, утвержденным постановлением администрации Мысковского городского округа от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, я имею право на получение единовременного пособия (подъемных).

Прошу предоставить мне \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О. полностью)

паспорт \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_,  
(номер, серия) (кем, когда)

Единовременное пособие (подъемные) в размере \_\_\_\_\_ рублей путем перечисления денежных средств на расчетный счет № \_\_\_\_\_, открытый в \_\_\_\_\_,  
(наименование кредитной организации)

расположенном по адресу: \_\_\_\_\_.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_14г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Приложение № 2  
к Положению о порядке и условиях  
предоставления мер социальной  
поддержки медицинским специалистам,  
принятым на работу в учреждение  
здравоохранения Мысковского  
городского округа.

## ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Я,

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. полностью)

при получении единовременной выплаты (подъемных) в соответствии с муниципальной программой «Совершенствование кадровой политики и создание условий для привлечения и закрепления медицинских специалистов в системе здравоохранения Мысковского городского округа на 2015-2017 годы», утвержденной постановлением администрации Мысковского городского округа от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, обязуюсь отработать в муниципальном бюджетном учреждении здравоохранения «Центральная городская больница» (далее – МБУЗ «ЦГБ») не менее 10 (десяти) лет со дня заключения трудового договора.

В случае прекращения (расторжения) трудового договора по моей инициативе (собственное желание) или инициативе работодателя, за исключением прекращения (расторжения) трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 2,4, 7-10 статьи 81 и пунктами 1,2,5 – 7,10-13 ст. 83 Трудового Кодекса Российской Федерации до истечения 10 (десяти) лет работы со дня заключения трудового договора, обязуюсь вернуть предоставленную мне единовременную выплату (подъемные) в размере \_\_\_\_\_ рублей в 30-дневный срок со дня прекращения (расторжения) трудового договора, путем перечисления денежных средств в полном объеме в бюджет Мысковского городского округа.

Настоящее обязательство составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_

(подпись)