



## РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Кемеровская область

город Мыски

Администрация Мысковского городского округа

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03 февраля 2015г. № 199-нп

#### **Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование кадровой политики и создание условий для привлечения и закрепления медицинских специалистов в системе здравоохранения Мысковского городского округа на 2015-2017 годы»**

В целях привлечения медицинских специалистов для работы в сфере здравоохранения Мысковского городского округа, руководствуясь ст.179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 44 Устава Мысковского городского округа, Порядком принятия решений о разработке, формировании, реализации и оценке эффективности муниципальных программ, утвержденным постановлением администрации Мысковского городского округа от 07.08.2014 № 1775-нп:

1. Утвердить муниципальную программу «Совершенствование кадровой политики и создание условий для привлечения и закрепления медицинских специалистов в системе здравоохранения Мысковского городского округа на 2015-2017 годы» согласно приложению.

2. Признать утратившей силу муниципальную программу «Социальная поддержка молодых специалистов в системе здравоохранения Мысковского городского округа на 2014-2016годы», утвержденную постановлением администрации Мысковского городского округа от 03.04.2014г. № 576-нп (в редакции от 24.11.2014 № 2782-нп).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2015 года.

4. Финансовому управлению города Мыски (О.В. Радченко) предусмотреть расходы на реализацию программы.

5. Консультанту-советнику организационного отдела администрации Мысковского городского округа (И.В.Носов) разместить данное постановление на официальном сайте администрации Мысковского городского округа.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Мысковского городского округа по национальной политике и социальным вопросам Дудкину С.М.

Глава Мысковского  
городского округа

Д.Л. Иванов

Приложение  
к постановлению администрации  
Мысковского городского округа  
от 03.02.2015 № 199-нп

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**  
**«Совершенствование кадровой политики и создание условий для**  
**привлечения и закрепления медицинских специалистов в системе**  
**здравоохранения Мысковского городского округа на 2015-2017 годы»**

**Паспорт программы**

1.	Наименование программы	«Совершенствование кадровой политики и создание условий для привлечения и закрепления медицинских специалистов в системе здравоохранения Мысковского городского округа на 2015-2017 годы» (далее – программа)
2.	Заказчик программы	Заместитель главы Мысковского городского округа по национальной политике и социальным вопросам
3.	Разработчик программы	Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Центральная городская больница» (далее - МБУЗ «ЦГБ»)
4.	Цель и задачи программы	<p>Цель программы:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- привлечение медицинских специалистов (далее – специалисты) и обеспечение квалифицированными кадрами учреждения здравоохранения Мысковского городского округа для достижения уровня укомплектованности, позволяющего реально обеспечить доступную и качественную медицинскую помощь населению Мысковского городского округа.</li></ul> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- создание системы социально-экономической поддержки специалистов для наиболее полного обеспечения потребности во врачебных кадрах и среднего медицинского персонала;</li><li>- закрепление и увеличение количества специалистов в сфере здравоохранения Мысковского городского округа;</li></ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- создание благоприятных условий для работы и реализации потенциальных возможностей специалистам в сфере здравоохранения Мысковского городского округа;</li> <li>- привлечение медицинских специалистов для замещения вакантных должностей в сфере здравоохранения Мысковского городского округа;</li> <li>- развитие кадрового потенциала в сфере здравоохранения Мысковского городского округа.</li> </ul>
5.	Срок реализации программы	2015-2017 годы
6.	Основные мероприятия программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование банка данных о наличии вакантных мест в учреждении здравоохранения Мысковского городского округа.</li> <li>2. Выплата единовременного пособия (подъёмных) медицинским специалистам, принятым на работу в муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Центральная городская больница».</li> <li>3. Выплата денежной компенсации за коммерческий найм жилого помещения медицинским специалистам, принятым на работу в муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Центральная городская больница» в течение первого года от начала работы.</li> </ol>
7.	Объёмы и источники финансирования программы	<p>Денежные средства местного бюджета - 12 444,0 тыс. руб. в том числе:</p> <p>2015 год – 2 240,0 тыс. руб.;</p> <p>2016 год – 5 102,0 тыс. руб.;</p> <p>2017 год – 5 102,0 тыс. руб.</p>
8.	Исполнители программы	Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Центральная городская больница», Комитет по управлению муниципальным имуществом Мысковского городского округа.
9.	Ожидаемые результаты реализации программы	- привлечение медицинских специалистов за 2015-2017 годы 33 человека, в том числе: врачи - 15 человек;

	<p>средний медицинский персонал – 18 человек.</p> <p>- укомплектованность к 2017 году в системе здравоохранения Мысковского городского округа составит:</p> <p>врачи – 60%</p> <p>средний медицинский персонал – 68%</p>
--	--

## **1.Содержание проблемы, решение которой осуществляется путем реализации программы**

Учреждение здравоохранения - одно из учреждений социальной сферы Мысковского городского округа (далее – городской округ). Для успешной реализации стратегии социально-экономического развития городского округа требуется системный подход, важнейшей частью которого является осуществление мер по повышению уровня и качества жизни населения городского округа. Состояние здоровья населения является показателем социального благополучия, нормального экономического функционирования общества.

Результативность и эффективность деятельности системы здравоохранения городского округа, обеспечение населения качественной и эффективной медицинской помощью и улучшение качественных показателей состояния его здоровья в значительной степени определяется кадровым потенциалом, уровнем профессиональной квалификации медицинских работников.

На сегодняшний день укомплектованность врачебными кадрами составляет 48,%, средними медицинскими работниками- 58,1%.

Более 135 медицинских работников имеют возраст старше 55 лет.

Хотя число медицинских специалистов, в том числе молодых ежегодно прибывает, этого не достаточно.

Дефицит кадров выражен практически среди всех врачебных специальностей и средних медицинских работников.

Проблема обеспечения учреждений здравоохранения медицинскими кадрами очень актуальна, в систему здравоохранения городского округа необходим приток профессиональных, владеющих современными технологиями врачебных кадров, специалистов со средним медицинским образованием, имеющих потенциал для развития.

Приток специалистов в систему здравоохранения городского округа предполагает необходимость формирования в городском округе базовых условий социального комфорта, в том числе решение жилищных вопросов.

Отсутствие программных методов в городском округе социальной поддержки специалистов в системе здравоохранения являются сдерживающими факторами для их привлечения.

Для качественного изменения ситуации требуются дополнительные меры поддержки – оплата коммерческого найма жилья, выплата подъемных. Программа направлена на реализацию комплекса мер по устранению дефицита медицинских кадров, улучшение социальных условий и развитие потенциала медицинских работников (врачей и средних медицинских работников). Реализация данной

программы будет способствовать привлечению специалистов в сферу здравоохранения городского округа и укомплектованию квалифицированными кадрами учреждения здравоохранения: врачами до 60%, средними медицинскими работниками – до 68%, при этом возрастет доступность медицинской помощи.

Количество специалистов, которых планируется привлечь в систему здравоохранения Мысковского городского округа

таб.1

№ п/п	Специалисты	2015 год	2016 год	2017 год
1	Врачи	5	5	5
2	Средние медицинские работники	4	7	7

Программа является социально-ориентированной, обеспечивающей целевой подход к решению проблемы ресурсного обеспечения системы здравоохранения городского округа квалифицированными кадрами.

## 2. Цели и задачи программы

Целью программы является привлечение специалистов и обеспечение квалифицированными кадрами учреждение здравоохранения городского округа.

Основные задачи программы:

1. создание системы социально-экономической поддержки специалистов для наиболее полного обеспечения потребности во врачебных кадрах и среднего медицинского персонала;
2. закрепление и увеличение количества специалистов в сфере здравоохранения городского округа;
3. создание благоприятных условий для работы и реализации потенциальных возможностей специалистам в сфере здравоохранения Мысковского городского округа;
4. привлечение специалистов для замещения вакантных должностей в сфере здравоохранения городского округа;
5. развитие кадрового потенциала в сфере здравоохранения городского округа.

## 3. Сроки реализации программы

Срок реализации программы - 2015 - 2017 годы.

## 4. Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование программных мероприятий	Объёмы финансирования, тыс. рублей				Исполнители программных мероприятий
		год	год	год	Всего:	
		2015	2016	2017		
	Всего по программе, в том числе:	2 240,0	5 102,0	5 102,0	12 444,0	

	Федеральный бюджет					
	Областной бюджет					
	Местный бюджет	2 240,0	5 102,0	5 102,0	12 444,0	МБУЗ «ЦГБ», КУМИ МГО
	Внебюджетные источники					
	В разрезе мероприятий:					
1.	На условиях договора (письменного обязательства, соглашения) заключенного между специалистами и МБУЗ «ЦГБ» (на период работы 10 лет) единовременное пособие (подъемные): врачи – 12 чел. средний медицинский персонал - 16 чел.	1 400,0 врачи-2 средний медицинский персонал - 2	3 900,0 врачи-5 средний медицинский персонал - 7	3 900,0 врачи-5 средний медицинский персонал - 7	9 200,0	МБУЗ «ЦГБ», КУМИ МГО
	Федеральный бюджет					
	Областной бюджет					
	Местный бюджет	1 400,0	3 900,0	3 900,0	9 200,0	МБУЗ «ЦГБ», КУМИ МГО
	Внебюджетные источники					

2.	Компенсационные выплаты за найм жилого помещения специалистам, работающим в здравоохранении в течение первого года от начала работы	840,0 врачи-5 средний медицинский персонал -4	1 202,0 врачи-5 средний медицинский персонал- 7	1 202,0 врачи-5 средний медицинский персонал- 7	3 244,0	МБУЗ «ЦГБ», КУМИ МГО
	Федеральный бюджет					
	Областной бюджет					
	Местный бюджет	840,0	1 202,0	1 202,0	3 244,0	МБУЗ «ЦГБ», КУМИ МГО
	Внебюджетные источники					

Примечание:

Выплата подъемных на одного врача – 500, 0 тыс. руб.

Выплата подъемных на одного среднего медицинского работника – 200, 0 тыс. руб.

Выплата компенсации за снятие жилья в месяц на семью – 8,5 тыс. руб.

### 5.Ресурсное обеспечение программы

Источники финансирования	Объёмы финансирования, тыс. рублей			
	год			Всего:
	2015	2016	2017	
Всего по программе, в том числе:	2 240,0	5 102,0	5 102,0	12 444,0
Федеральный бюджет				
Областной бюджет				
Местный бюджет	2 240,0	5 102,0	5 102,0	12 444,0
Внебюджетные источники				

### 6. Система управления программой

Управление программой осуществляют заместитель главы Мысковского городского округа по национальной политике и социальным вопросам и главный врач МБУЗ «ЦГБ».



МБУЗ «ЦГБ» несет ответственность за достижение значений критериев оценки программы, эффективное исполнение выделяемых средств на её реализацию финансовых ресурсов, координацию разработки, исполнение программы.

Контроль за реализацией программы осуществляет заместитель главы Мысковского городского округа по национальной политике и социальным вопросам и главный врач МБУЗ «ЦГБ».

Для обеспечения мониторинга и анализа текущей реализации программы МБУЗ «ЦГБ» организует ведение отчетности с предоставлением ежемесячно информации в Финансовое управление города Мыски.

Ежегодно, в срок до 1 марта года, следующего за отчетным, главный врач МБУЗ «ЦГБ» направляет заместителю главы Мысковского городского округа по национальной политике и социальным вопросам доклад о ходе реализации программы и её эффективности за отчетный период, включая:

- 1) пояснительную записку о выполнении мероприятий программы;
- 2) отчет о достижении значений критериев оценки программы;
- 3) отчет об исполнении финансовых средств на реализацию муниципальной программы;
- 4) вывод о степени достижения цели и решения задач программы.

Заместитель главы Мысковского городского округа по национальной политике и социальным вопросам в срок до 15 апреля, следующим за отчетным периодом, на основании сведений, содержащихся в докладе, предоставляет главе Мысковского городского округа выводы о ходе реализации программы и ее эффективности за отчетный период.

Выводы могут служить основанием для принятия главой городского округа решения:

- о продолжении реализации программы;
- об изменении, начиная с очередного финансового года программы, в том числе, сокращения/увеличения объема финансирования программы;
- о досрочном прекращении реализации отдельных мероприятий или программы в целом.

## **7. Ожидаемые результаты и порядок проведения оценки эффективности реализации программы**

Программа позволит привлечь специалистов в систему здравоохранения городского округа - 15 врачей и 18 средних медицинских работников. Укомплектовать кадрами здравоохранения за трёхлетний период: врачами до 60%, средними медицинскими работниками до 68%. За счёт улучшения социальных условий и развития трудового потенциала медицинских работников возрастет доступность медицинской помощи. Преодоление дефицита специалистов в системе здравоохранения является важной составной частью в доступности и оказании качественной медицинской помощи населению города.

**Сведения  
о планируемых значениях критериев оценки  
муниципальной программы**

Наименование критерия оценки	Единица измерения	Планируемое значение критерия оценки по годам реализации программы		
		1-й год реализации программы	2-ой год реализации программы	3-ий год реализации программы
Единовременное пособие (подъёмные): врачи – 14 чел. средний медицинский персонал - 16 чел.	специалист	2 чел.	5 чел.	5 чел.
		2 чел.	7 чел.	7 чел.
Компенсационные выплаты за найм жилого помещения специалистам, работающим в здравоохранении в течение первого года от начала работы	специалист	9 чел.	12 чел.	12 чел.

Заместитель главы  
Мысковского городского округа  
по национальной политике  
и социальным вопросам

С.М. Дудкина