

## Памятка.

### Стандартные налоговые вычеты (ст. 218 НК РФ).

Стандартные налоговые вычеты предоставляются налогоплательщику по месту его работы одним из работодателей (т.е. налоговых агентов), являющихся источником выплаты дохода, по выбору налогоплательщика на основании его письменного заявления и документов, подтверждающих право на такие налоговые вычеты.

Заявление о предоставлении вычетов *подается один раз при приеме на работу и действует до тех пор, пока работник не уволится, не отзовет это заявление или у сотрудника не изменится право на тот или иной стандартный вычет.* (см. Приложение № 1)

#### **Документы, необходимые для получения стандартных налоговых вычетов.**

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих право на вычет:

**Для лиц, перечисленных в подпунктах 1 и 2 пункта 1 статьи 218 НК РФ,** требуется официальное подтверждение их статуса.

Это могут быть:

- справка (удостоверение) об инвалидности;
- удостоверение участника ВОВ;
- удостоверение участника ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС и т.д.

**К заявлению на «детский» вычет необходимо приложить:**

- копии свидетельств о рождении детей, а для супруга (супруги) родителя еще и копия свидетельства о браке. *Если работник не имеет собственных детей, но состоит в зарегистрированном браке с человеком, имеющим детей, такой работник представляет копии свидетельства о заключении брака и свидетельства о рождении ребенка супруги (супруга);*
- документ об усыновлении (удочерении) ребенка;
- документ из органов опеки и попечительства, который свидетельствует о назначении его единственным опекуном;
- копии документов об опекунстве, договор о передаче ребёнка (детей) в семью, свидетельства о смерти супруга (супруги);
- Документы, подтверждающие обучение ребенка на дневной форме;
- Справка по форме 2-НДФЛ. *В случае, если сотрудник принят на работу не с января текущего года, то к заявлению, представляемому в бухгалтерию по новому месту работы, он должен приложить справку по форме 2-НДФЛ о доходах за текущий год с прежнего места работы (п.3 ст.218 НК РФ), поскольку вычеты на детей не предоставляются, если доход работника превысил 350000 рублей (с 01.01.2016г.), до 01.01.2016г. предельный размер дохода составлял 280000 рублей.*