



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Кемеровская область

город Мыски

Администрация Мысковского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ № _____

Об утверждении муниципальной программы «О развитии муниципальной службы в Мысковском городском округе на 2017-2019 годы»

В целях совершенствования системы муниципальной службы в Мысковском городском округе, руководствуясь ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Законом Кемеровской области от 30.06.2007 №103–ОЗ «О некоторых вопросах прохождения муниципальной службы», постановлением администрации Мысковского городского округа от 07.08.2014 № 1775-нп «Об утверждении порядка принятия решений о разработке, формировании, реализации и оценке эффективности муниципальных программ», Уставом Мысковского городского округа:

1. Утвердить муниципальную программу «О развитии муниципальной службы в Мысковском городском округе на 2017-2019 годы» согласно приложению.

2. Финансовому управлению города Мыски (О.В. Радченко) предусмотреть расходы по указанной программе в бюджете Мысковского городского округа на 2017-2019 годы.

3. Консультанту-советнику организационного отдела администрации Мысковского городского округа (А.А.Смирнов) разместить данное постановление на официальном сайте администрации Мысковского городского округа.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя главы Мысковского городского округа по управлению аппаратом администрации Г.М.Пушную.

Глава Мысковского
городского округа

Д.Л. Иванов

Приложение
к постановлению администрации
Мысковского городского округа
от _____ № _____

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«О РАЗВИТИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МЫСКОВСКОМ
ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ НА 2017-2019 ГОДЫ»**

Паспорт

муниципальной программы «О развитии муниципальной службы в Мысковском
городском округе на 2017-2019 годы»

Наименование Программы	О развитии муниципальной службы в Мысковском городском округе на 2017-2019 годы (далее - Программа)
Заказчик Программы	Заместитель главы Мысковского городского округа по управлению аппаратом администрации
Разработчик Программы	Отдел кадровой работы и муниципальной службы администрации Мысковского городского округа
Цель и задачи Программы	<p>Цель: повышение эффективности и результативности муниципальной службы в Мысковском городском округе; повышение кадрового потенциала муниципальных служащих Мысковского городского округа.</p> <p>Задачи: 1. совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы; 2. профессиональное развитие муниципальных служащих Мысковского городского округа; 3. создание условий, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, повышение заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы; 4. совершенствование работы по информационному обеспечению муниципальной службы.</p>
Срок реализации Программы	2017 - 2019 годы
Основные мероприятия Программы	1. Анализ действующих НПА, регулирующих вопросы муниципальной службы. 2. Внесение изменений в

	<ul style="list-style-type: none"> - повысить эффективность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Мысковского городского округа; - внедрить эффективные методы подбора квалифицированных кадров; - создать систему непрерывного обучения муниципальных служащих Мысковского городского округа.
--	--

1. Содержание проблемы.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития. Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих уже невозможно обойтись.

Федеральный закон от 02 марта 2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусматривает обеспечение развития муниципальной службы целевой программой, финансируемой за счет средств местного бюджета.

Предложенные мероприятия по развитию муниципальной службы в Мысковском городском округе в целом выполняются, однако в настоящее время требуется их систематизировать и объединить в муниципальную целевую Программу.

Реализация Программы должна способствовать формированию высокопрофессионального кадрового состава, способного успешно решать задачи в современных условиях. Программа направлена на совершенствование нормативной правовой базы муниципальной службы, создание эффективной системы управления муниципальной службой, проведение систем непрерывного обучения муниципальных служащих как основы профессионального и должностного роста.

Муниципальная служба в Мысковском городском округе должна быть открытой, конкурентоспособной, престижной и ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления Мысковского городского округа.

В настоящее время муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Мысковского городского округа – 99:

58 – администрации Мысковского городского округа;

32 – Управления социальной защиты населения Мысковского городского

округа;

7 – Совета народных депутатов Мысковского городского округа;

2 – Муниципальной ревизионной комиссии.

Возрастной состав муниципальных служащих Мысковского городского округа:

18-25 лет – 6 человек;

26-35 лет – 33 человека;

36-50 лет – 49 человек;

51-65 лет – 11 человек.

Одним из мероприятий Программы является проведение аттестации муниципальных служащих Мысковского городского округа. Аттестации в 2015 году подлежали 15 муниципальных служащих администрации Мысковского городского округа; 25 – Управления социальной защиты Мысковского городского округа, 4 – Совета народных депутатов Мысковского городского округа; в 2014 году – 13 муниципальных служащих администрации. По итогам аттестации 2015 года 14 муниципальных служащих администрации признаны соответствующими замещаемым должностям, 1 – не соответствующим замещаемой должности; 10 муниципальным служащим рекомендовано повышение квалификации в 2016 году. В 2016 году аттестацию прошли 4 муниципальных служащих УСЗН, из них 1 признан не соответствующим замещаемой должности. В декабре 2016 года запланирована аттестация 13 муниципальных служащих администрации Мысковского городского округа.

Немаловажным мероприятием Программы станет формирование резерва управленческих кадров Мысковского городского округа. Необходимо отметить работу в 2015 году комиссии по формированию резерва управленческих кадров Мысковского городского округа. В настоящий момент резерв сформирован из 53 человек. (с мая 2014 года ведется работа по формированию резерва; в 2015 году – в резерв вошли 23 человека) Резерв формируется на должности начальников отделов, заместителей главы и руководителей муниципальных учреждений и предприятий Мысковского городского округа. С каждым резервистом ведется работа по индивидуальной подготовке и отчетности о выполнении плана индивидуальной подготовки. В рамках исполнения индивидуального плана подготовки резервисты проходят обучение самостоятельно.

Во многих муниципальных образованиях в настоящее время проводится конкурс «Лучший муниципальный служащий». В Мысковском городском округе данное мероприятие будет проводиться впервые в 2017 году. Это будет еще одним эффективным методом мотивации муниципальных служащих Мысковского городского округа к успешным результатам их деятельности. Ежегодно предполагается определение победителей по номинациям «Лучший молодой специалист», «Лучший муниципальный служащий». Победителям планируется вручать денежные премии в размере 10 тыс. руб. и 15 тыс. руб. соответственно. Объем финансирования с учетом налога на доходы физических лиц и социального налога составит 37,5 тыс. рублей ежегодно, за 3 года реализации Программы – 112, 5 тыс. руб.

Основополагающим мероприятием Программы является обучение

муниципальных служащих Мысковского городского округа.

В 2014 году прошли обучение по образовательным программам 21 муниципальный служащий Мысковского городского округа, из них с выдачей документа установленного образца (повышении квалификации) – 14; 7 – с выдачей сертификатов, свидетельств и документов иных форм обучения (без выдачи документов установленного образца). Из общего числа муниципальных служащих, прошедших обучение, 6 – Управления социальной защиты населения Мысковского городского округа, 15 – администрации Мысковского городского округа. На обучение муниципальных служащих затрачено 136,86 тыс. руб. Из бюджета субъекта – 34,16 тыс. руб; 102,7 тыс. руб. за счет бюджета Мысковского городского округа.

В 2015 году только 14 муниципальных служащих получили дополнительное профессиональное образование, из них 1 – по программе профессиональной переподготовки, 13 – по программам повышения квалификации. Всего общий объем финансирования из бюджета субъекта Федерации, направленного на обучение должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих, составил 22 752 рубля; объем финансирования из местного бюджета – 132 510 рублей. 11 муниципальных служащих приняли участие в обучающих мероприятиях без выдачи документов установленного образца.

Из общего количества муниципальных служащих Мысковского городского округа только 17% имеет высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление». Тенденции развития современной муниципальной службы таковы, что государственному (муниципальному) служащему будет необходимо наличие диплома специалиста, магистра или бакалавра по специальности (направлению подготовки) «Государственное и муниципальное управление» в зависимости от группы должности муниципальной службы.

Также, существует проблема повышения квалификации муниципальных служащих Управления социальной защиты населения Мысковского городского округа. Низкий уровень заработной платы работников УСЗН не позволяет им проходить обучение за счет собственных средств, и полностью отсутствует финансирование на эти цели.

Расчет объема финансирования по данному мероприятию осуществлялся исходя из необходимости повышения квалификации муниципального служащего в течение всего периода прохождения им муниципальной службы с периодичностью не реже одного раза в три года, и стоимости обучения. Основанием для направления муниципального служащего на профессиональную переподготовку, повышение квалификации может являться: назначение муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в порядке должностного роста; включение муниципального служащего в кадровый резерв на конкурсной основе; результаты аттестации муниципального служащего и т.д. В настоящее время средняя стоимость курсов повышения квалификации с выдачей удостоверения о повышении квалификации составляет 12 000 рублей.

В 2017 году предполагается обучение – 32 муниципальных служащих (20 – администрации, 2 – СНД, 9 – УСЗН; 1 - МРК). В 2018 году предполагается

обучение 21 муниципальных служащих (9 – администрации; 2 – СНД, 9 – УСЗН; 1 – МРК). В 2019 году предполагается обучение - 26 муниципального служащего (15 – администрации; 2 – СНД; 9 – УСЗН;).

Обязанность в прохождении ежегодной диспансеризации муниципальными служащими установлена Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009г. № 984н. В связи с отсутствием средств на указанные цели, последняя диспансеризация муниципальных служащих администрации Мысковского городского округа проводилась в 2014 году, УСЗН, СНД, МРК – не проводилась. Стоимость проведения диспансеризации одного муниципального служащего рассчитывается в соответствии с пунктами Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими», утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009г. № 984н, согласно действующих цен (тарифов) на платные медицинские услуги, предоставляемые МБУЗ «ЦГБ», утвержденные Решением Совета народных депутатов Мысковского городского округа № 47-н от 25.08.2015г. Стоимость диспансеризации составит:

- женщин - 2266,00 руб.
- женщин после 40 лет - 3403,00 руб.;
- мужчин - 2014,00 руб.;
- мужчин после 40 лет - 2184,00 руб.

Средняя стоимость диспансеризации муниципального служащего составляет 2466,75 рублей. Ежегодно планируется диспансеризация 99 муниципальных служащих. Не планируется прохождение диспансеризации муниципальных служащих, находящихся в отпуске по беременности и родам и уходу за ребенком.

Реализация Программы позволит обеспечить дальнейшее преобразование муниципальной службы в Мысковском городском округе на более качественном уровне, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе принципов, установленных законодательством Российской Федерации и Кемеровской области, внедрить на муниципальной службе современные кадровые технологии.

2. Цели и задачи Программы.

Успешность развития муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на практическое применение новых технологий муниципального управления.

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной, престижной и ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления.

Основной целью Программы является повышение эффективности и результативности муниципальной службы и повышение кадрового потенциала в органах местного самоуправления Мысковского городского округа.

Для достижения поставленной цели и обеспечения результатов ее реализации предполагается решение следующих основных задач:

1. совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы;
2. профессиональное развитие муниципальных служащих Мысковского городского округа;
3. создание условий, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, повышение заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы;
4. совершенствование работы по информационному обеспечению муниципальной службы.

3. Сроки и этапы реализации Программы

Программа рассчитана на 2017 - 2019 годы.

Внедрение современных принципов и технологий на муниципальной службе является длительным и сложным процессом, поэтому прилагаемый комплекс задач по реформированию и развитию системы муниципальной службы рассчитан на трехлетний период.

4. Перечень программных мероприятий

п/п	Наименование программных мероприятий	Объем финансирования, тыс. рублей			Исполнитель (исполнители) программных мероприятий	
		года				Всего:
		2017	2018	2019		
	Всего по программе, в том числе:	629,8	497,8	569,8	1697,4	
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	629,8	497,8	569,8	1697,4	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	
	в том числе:					
1.	Анализ действующих НПА, регулирующих вопросы муниципальной службы	-	-	-	-	Администрация Мысковского городского округа, Управление социальной защиты населения Мысковского городского округа; Совет народных депутатов Мысковского городского округа; Муниципальная ревизионная
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	-	-	-	-	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	

						комиссия
2	Внесение изменений в действующие правовые акты в сфере муниципальной службы	-	-	-	-	Администрация Мысковского городского округа; Совет народных депутатов Мысковского городского округа
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	-	-	-	-	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	
3.	Освещение в средствах массовой информации вопросов о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы и формирование позитивного отношения граждан к муниципальным служащим	-	-	-	-	Пресс-секретарь главы Мысковского городского округа, МАУ МГО «Мыски-Медиа»
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	-	-	-	-	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	
4.	Проведение аттестации муниципальных служащих	-	-	-	-	Администрация Мысковского городского округа, Совет народных депутатов Мысковского городского округа, Муниципальная ревизионная комиссия
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	-	-	-	-	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	
5.	Формирование резерва управленческих кадров Мысковского городского округа и эффективное его использование	-	-	-	-	Администрация Мысковского городского округа, Совет народных депутатов Мысковского городского округа, муниципальные

	федеральный бюджет	-	-	-	-	учреждения и предприятия Мысковского городского округа, Муниципальная ревизионная комиссия
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	-	-	-	-	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	
6.	Организация и проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий»:	37,5	37,5	37,5	112,5	Администрация Мысковского городского округа
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	37,5	37,5	37,5	112,5	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	
7.	Проведение внутреннего обучения муниципальных служащих и обмен опытом в сфере организации работы органов местного самоуправления	-	-	-	-	Администрация Мысковского городского округа, Совет народных депутатов Мысковского городского округа
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	-	-	-	-	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	
8.	Повышение квалификации муниципальных служащих	348,0	216,0	288,0	852,0	Администрация Мысковского городского округа, Управление социальной защиты населения Мысковского городского округа
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	348,0	216,0	288,0	852,0	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	

8.1	администрация Мысковского городского округа	240,0	108,0	180,0	528,0	администрация Мысковского городского округа
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	240,0	108,0	180,0	528,0	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	
8.2	Управление социальной защиты населения Мысковского городского округа	108,0	108,0	108,0	324,0	Управление социальной защиты населения Мысковского городского округа
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	108,0	108,0	108,0	324,0	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	
9.	Диспансеризация муниципальных служащих Мысковского городского округа	244,3	244,3	244,3	732,9	Администрация Мысковского городского округа, Управление социальной защиты населения Мысковского городского округа; Совет народных депутатов Мысковского городского округа; Муниципальная ревизионная комиссия
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	244,3	244,3	244,3	732,9	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	
9.1	администрация Мысковского городского округа	143,0	143,0	143,0	429,0	администрация Мысковского городского округа
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	143,0	143,0	143,0	429,0	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	
9.2	Управление социальной защиты населения Мысковского городского округа	79,0	79,0	79,0	237,0	Управление социальной защиты населения Мысковского городского округа
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	79,0	79,0	79,0	237,0	
	внебюджетные	-	-	-	-	

	источники					
9.3	Совет народных депутатов Мысковского городского округа	17,3	17,3	17,3	51,9	Совет народных депутатов Мысковского городского округа
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	17,3	17,3	17,3	51,9	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	
9.4	Муниципальная ревизионная комиссия	5,0	5,0	5,0	15,0	Муниципальная ревизионная комиссия
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	5,0	5,0	5,0	15,0	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	

5. Ресурсное обеспечение Программы

Общий объем средств, необходимых на реализацию Программы на 2017 - 2019 годы, составляет 1697,4 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

2017 год – 629,8 тыс. рублей;

2018 год – 497,8 тыс. рублей;

2019 год – 569,8 тыс. рублей;

в том числе по источникам финансирования:

за счет средств местного бюджета на 2017 - 2019 годы – 1697,4 рублей, в том числе по годам реализации:

2017 год – 629,8 тыс. рублей;

2018 год – 497,8 тыс. рублей;

2019 год – 569,8 тыс. рублей.

Финансирование Программы осуществляется в пределах выделенных из бюджета городского округа средств на соответствующий год.

6. Система управления Программой

Заместитель главы Мысковского городского округа по управлению аппаратом администрации осуществляет координацию по разработке, исполнению Программных мероприятий. Исполнители Программы несут ответственность за достижение значений целевых индикаторов Программы, эффективное использование выделяемых на ее выполнение финансовых ресурсов.

Для обеспечения мониторинга и анализа реализации Программы исполнители Программы организуют ведение отчетности с предоставлением ежемесячно информации в Финансовое управление города Мыски.

Для обеспечения мониторинга и анализа хода реализации Программы исполнители Программы в срок до 1 марта года, следующего за отчетным,

представляют координатору Программы отчет о результатах реализации Программы с пояснительной запиской.

Ежегодно до 15 апреля года, следующего за отчетным годом, координатор Программы представляет главе городского округа выводы о ходе реализации Программы и ее эффективности за отчетный период.

7. Ожидаемые результаты реализации Программы и оценка эффективности Программы

Реализация Программы позволит:

- обеспечить профессиональное развитие муниципальных служащих;
- обеспечить открытость муниципальной службы и ее доступность;
- повысить эффективность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Мысковского городского округа;
- внедрить эффективные методы подбора квалифицированных кадров;
- оптимизировать систему непрерывного обучения муниципальных служащих.

8. Сведения о планируемых значениях критериев оценки муниципальной Программы

N п/п	Наименование критерия оценки	Единица измерения	Планируемое значение целевого индикатора по годам реализации Программы		
			1-й год реализации Программы 2017 год	2-й год реализации Программы 2018 год	3-й год реализации Программы 2019 год
1	Доля НПА, регулирующих вопросы муниципальной службы, соответствующих законодательству о муниципальной службе	%	100	100	100
2	Доля освещенных в средствах массовой информации вопросов о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы и формирование позитивного отношения граждан к муниципальным служащим	%	100	100	100
3	Доля муниципальных служащих, признанных соответствующими замещаемым должностям, по итогам проведения аттестации	%	100	100	100

4	Формирование резерва управленческих кадров Мысковского городского округа	%	60-70	70-80	80-100
5	Доля вакантных управленческих должностей, замещаемых из резерва управленческих кадров Мысковского городского округа кадрового резерва	%	50	50	50
6	Доля участников-муниципальных служащих от общего числа муниципальных служащих Мысковского городского округа в конкурсе «Лучший муниципальный служащий»	%	5-10	5-10	5-10
7	Проведение внутреннего обучения муниципальных служащих и обмен опытом в сфере организации работы органов местного самоуправления	% от общего количества запланированных мероприятий в год	100	100	100
8	Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации	% от числа муниципальных служащих, подлежащих повышению квалификации	80-100	80-100	80-100
9	Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию	%	80-100	80-100	80-100

Заместитель главы Мысковского городского округа
по управлению аппаратом администрации

Г.М. Пушная