

## ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Мысковского городского округа, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.02.2013 №178-р «Об утверждении плана мероприятий ( «региональной дорожной карты») « Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности сферы культуры», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Мысковского городского округа :

1. Утвердить прилагаемый план («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы Мысковского городского округа, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее –План мероприятий) согласно приложению.

2. Финансовому Управлению города Мыски (О.В. Радченко) учитывать при подготовке проекта местного бюджета мероприятия, предусмотренные Планом мероприятий.

3. Начальнику Муниципального казенного учреждения Мысковского городского округа «Управление культуры и молодежной политики» обеспечить исполнение Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Мысковского городского округа, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

4. Начальнику организационного отдела администрации Мысковского городского округа Р.В. Улагашеву разместить данное постановление на официальном сайте администрации Мысковского городского округа.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя главы Мысковского городского округа по национальной политике и социальным вопросам С.М. Дудкину.

Глава Мысковского  
городского округа

Д.Л. Иванов

**ПЛАН  
МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ  
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ МЫСКОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА,  
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ  
КУЛЬТУРЫ"**

I. Цели разработки плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы Мысковского городского округа, направленные на повышение эффективности сферы культуры"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни граждан проживающих на территории Мысковского городского округа, путем предоставления им возможности саморазвития посредством регулярных занятий творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитания (формирования) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны и региона, создания условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры.

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности культурного продукта путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") наиболее популярных спектаклей);

создание многофункциональных культурных центров на территории Мысковского городского округа;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации граждан проживающих на территории Мысковского городского округа;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация территорий Мысковского городского округа во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы)  
развития сферы культуры и меры,  
обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Мысковского городского округа, в том числе включенных в электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
9	7,7	7,8	7,9	8	8,1	8,2

2) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда музея:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
20,7	21,7	22,7	23,7	24,7	25	26

3) увеличение посещаемости  
музея:

(посещений на 1 жителя в  
год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,21	0,23	0,24	0,26	0,28	0,3	0,31

4) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4,1	4,6	4,7	4,8	4,9	5	5,1

5) повышение уровня удовлетворенности граждан проживающих на территории Мысковского городского округа качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60	63	65	68	70	72	74

6) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Мысковского городского округа:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
86	87	88	100	100	100	100

7) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5,9	6,1	6,2	6,3	6,4	6,5	6,6

8) увеличение предоставляемых учреждениями культуры дополнительных услуг

(процентов)				
2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5,6	5,8	6	6	6

9) увеличение доходов от платных услуг и добровольных пожертвований на 30% до 2018 г.

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2317,7	2857,2	3665	3687	3800	3400	3900

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) анализ возможности реструктуризации неэффективных учреждений культуры.

#### IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры.

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011 - 2013 годы и Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2013 - 2015 годы по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств,

направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников культуры указаны в приложении к настоящему Плану.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Мысковском городском округе:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,6	64,9	73,7	82,4	100	100

2) сокращение численности работников учреждений культуры Мысковского городского округа:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
155	155	152	149	146	143	140

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Перечень мероприятий		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1		2	5	4
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа и их руководителей	Нормативный правовой акт	Муниципальное казенное учреждение Мысковского городского округа «Управление культуры и молодежной политики» (далее МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики» )	Ежегодно
2.	Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры Мысковского городского округа, с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций по разработке нормирования труда в муниципальных учреждениях утвержденных приказом Министерства труда РФ от 30.09.2013 №504	Локальные нормативные акты	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	2015-2018 годы

3.	Анализ возможности использования механизмов нормативно-подушевого финансирования и внедрения его отдельных элементов в муниципальных учреждениях культуры и искусства Мысковского городского округа	Нормативный правовой акт	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	2015 год
4.	Внесение изменений в положение об оплате труда и коллективные договоры муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа в части совершенствования системы оплаты труда	Нормативные акты муниципальных учреждений культуры и искусства МГО, Совета народных депутатов	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	Ежегодно по мере необходимости
5.	Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа в целях возможного привлечения средств на повышение заработной платы за счет сокращения неэффективных расходов	Отчет	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	Ежегодно
6.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры искусства Мысковского городского округа, включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации о предоставляемых учреждениями услугами	Отчет	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	ежегодно
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа				
7.	Заключение дополнительного соглашения к трудовым договорам с руководителями муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа (трудовых договоров с вновь назначенными руководителями) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от	100% заключенных дополнительных соглашений (трудовых договоров) с руководителями муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	По мере необходимости

	12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителями государственных (муниципальных) учреждений культуры»			
8.	Предоставление руководителями муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а так же гражданами, претендующих на занятие соответствующей должностей, размещение указанных сведений в информационно-коммуникационной сети «Интернет»	100% предоставления и размещения в информационно-коммуникационной сети «Интернет» сведений о доходах об имуществе и обязательствах имущественного характера	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	Ежегодно
9.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры и искусства Мысковского городского округа, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а так же граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	Акты проведенных проверок	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	Ежегодно
10.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа и средней заработной платы основных категорий работников муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа в кратности от 1 до 3	Нормативный правовой акт МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики», Совета народных депутатов Мысковского городского округа	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	Ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа				
11.	Внедрение показателей эффективности деятельности руководителей и работников муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа, заключение новых трудовых договоров и дополнительных соглашений к действующим трудовым договорам с руководителями и	Трудовые договоры с руководителями и работниками муниципальных учреждений Мысковского городского округа. Дополнительные соглашения к договорам с работниками и руководителями	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	Ежегодно

	работниками муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителями муниципальных учреждений, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 и примерной формой трудового договора с работником муниципальных учреждений, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р («эффективный контракт»)			
12.	Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовки работников муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Отчет	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	Ежегодно
13.	Предоставление МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики» в Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области отчета об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р	Отчет в Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	Ежегодно
14.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	Отчет в Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	Ежегодно
15.	Разработка основных положений о порядке проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа	Нормативный правовой акт	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	Четвертый квартал 2014 г
16.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа с последующим их переводом на эффективный контракт в	Акты заседания аттестационной комиссии	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	Ежегодно



	соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда РФ от 26.04.2013г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения», при введении в 2014-2015 годах эффективного контракта			
17.	Внедрение утвержденных федеральными органами исполнительной власти профессиональных стандартов в сфере культуры	Отчет в Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	2015-2018 годы
18.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждений не более 40 %. Обеспечение соотношений средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа до 1: 0,7-0,5 с учетом типа учреждения	Поддержание установленного уровня. Отчет в Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики» и Совет народных депутатов Мысковского городского округа	Ежегодно
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры и искусства Мысковского городского округа, определенных Указом президента РФ от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной и социальной политики»				
19.	Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики» по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа и оценке результатов реализации «дорожной карты»	Протокол заседания рабочей группы	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	Ежегодно
20.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом	Поддержание установленного уровня. Отчет в Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	Ежеквартально

	Президента РФ от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на эффективность сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства РФ от 28.12.2012 №2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников культуры.			
21.	Обеспечение представления в Федеральную службу государственной статистики форм федерального статистического наблюдения, за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрен указом Президента РФ от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Представление в Федеральную службу государственной статистики форм федерального статистического наблюдения	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	Ежеквартально
22.	Мониторинг выполнения муниципальными учреждениями культуры и искусства Мысковского городского округа мероприятий по повышению оплаты труда работников	Отчет в Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	Один раз в полугодие 2014-2018 годы
23.	Мониторинг реализации органами местного самоуправления Мысковского городского округа Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 №2190-р	Отчет в Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	С 2014 года ежеквартально до 15 января и до 15 июля
24.	Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных дорожной картой, и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Нормативный правовой акт	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	2014 год
25.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной	Отчет в Департамент культуры и национальной политики Кемеровской	МКУ МГО «Управление культуры и	Ежегодно

	картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	области	молодежной политики»	
26.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	Отчет в Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	Ежегодно
27.	Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе по повышению оплаты труда	Проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и информационно-коммуникационной сети «Интернет»	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики» с участием профсоюзных организаций	
Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа				
28.	Создание и обеспечение деятельности независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с правилами формирования независимых систем оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, утвержденными постановлениями Правительства РФ от 30.03.2013 №286, и методическими рекомендациями	Нормативный правовой акт	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики» с участием профсоюзных организаций	Ежегодно
29.	Обеспечение координации работы по реализации в Мысковском городском округе независимой системы оценки качества муниципальных учреждений культуры и искусства	Нормативный правовой акт	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	Ежегодно
30.	Формирование общественного Совета с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов, действующих на территории Мысковского городского округа по проведению независимой оценки качества работы учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа и составлению их рейтингов	Нормативный правовой акт. Методические рекомендации	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	Четвертый квартал 2014г.
31.	Организационно техническое обеспечение деятельности общественного совета по	Нормативные и иные правовые акты	МКУ МГО «Управление культуры и	Ежегодно

	проведению независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа		молодежной политики»	
32.	Привлечение социально-ориентированных некоммерческих организаций к проведению независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа и деятельности общественных советов	Экспертные заключения некоммерческих организаций по оценке качества работы муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	Ежегодно
33.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа	Размещение на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www\bus.gov.ru</a> и официальных сайтах муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа сведений, установленных приказом Минфина России от 21.07.2011 № 86н, а также дополнительной необходимой и достоверной информации о деятельности муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа в соответствии с перечнем, установленным Департаментом культуры и национальной политики Кемеровской области	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»»	Ежегодно
34.	Проведение мониторинга работы муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа, проведение независимой оценки качества их работы, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Размещение на официальном сайте информационно-коммуникационной сети «Интернет» результатов независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа, мониторингов и рейтингов их деятельности, рекомендаций по улучшению качества работы	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»»	Ежегодно
35.	Проведение информационной компании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети	Информирование общественности и потребителей услуг муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	Ежегодно

	«Интернет», о функционировании независимой оценки качества муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа	городского округа, функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа		
36.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа	Отчет о реализации независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры и искусства Мысковского городского округа в Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	Ежегодно
Сопровождение «дорожной карты»				
37	Разработка и утверждение планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части муниципальных услуг на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда работников	Нормативные акты	МКУ МГО «Управление культуры и молодежной политики»	2014 год

Заместитель главы Мысковского городского округа  
по национальной политике и социальным вопросам

С.М. Дудкина